

QFIN 奇富科技

环境、社会及管治报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL, AND GOVERNANCE REPORT

2025



关于本报告

报告时间范围

环境、社会及管治报告（本报告）的时间跨度是二零二五年一月一日至二零二五年十二月三十一日。

报告目标

本版环境、社会及管治（ESG）报告的主要目的是确定与公司最相关的重大可持续发展问题，并提供公司如何减轻此类风险和探索这些问题的信息。旨在令本公司的利益相关者更好地了解本公司的社会价值观、策略及可持续发展举措的实践情况。

报告范畴

本报告详细阐述了【奇富科技】（以下简称“本公司”或“我们”）及其附属公司在可持续发展领域的理念与实践。考虑到本公司业务收入主要来源于中国市场，本报告的披露范围涵盖本公司上海总部及分支机构。除特别说明外，披露范围与本公司年度合并财务报表保持一致，本报告为年度报告，涵盖时间为二零二五年一月一日至二零二五年十二月三十一日。

报告准则

本版ESG报告依照香港联交所上市规则附录C2所编制。我们采用一致的方法与过往数据进行公平的比较，并全面客观地披露ESG表现。

指标选择

本报告主要考虑了与主要议题绩效披露相关的各具体指标的重要性、量化性、平衡性以及一致性。我们将会在今后的报告中对披露指标进行持续调整与优化。

重要性：向利益相关方发放ESG有关的问卷调查，识别对公司及权益人而言重要或相关的企业社会责任议题；

量化性：披露的关键绩效指标均可予以计量；

平衡性：在报告中客观的呈现了公司在环境、社会以及管治方面的工作；

一致性：本年度的ESG报告采用了与以前年度一致的数据披露方法，并就不同年度的数据进行了对比，并列示了统计方法、关键绩效指标的变动。

信息来源

本报告使用的定性、定量信息均来自奇富科技公司的公开信息、内部文件和相关统计资料。

指代说明

为方便表述和阅读，本报告中以“奇富科技”，“公司”或“我们”表示。

发布形式

本报告网络版可在奇富科技网站（<http://www.qifu.tech/>）查阅下载。

意见回馈

本版报告旨在使利益相关人士及公众更全面清晰地了解本公司的企业社会责任及企业价值观。我们欢迎阁下就本报告与其内容发表评论及意见，此举有助于帮助我们建立企业社会责任的共识。请阁下将意见电邮至 pr@qifu.com。

目录

01

公司概况

奇富科技简介	08
2025年所获荣誉	09
亮点数据	11

03

责任运营

创新与研发	25
数据治理	39
知识产权保护	46

02

可持续发展治理

实质性议题的识别	15
利益相关方沟通	15
ESG治理架构	17
合规经营	19

04

生态共荣

客户为先	51
助小扶微	57
供应商管理	61
行业共赢	64
公益践行	71

05

以人为本

薪酬福利体系	79
招聘体系	83
员工活动	85
健康与安全	89
人才发展	91

07

附录

《环境、社会及管治报告》	
内容索引	107
数据统计表	114

06

绿色领航

低碳运营	97
排放管控	99
绿色经营	100
气候风控	102

CEO致辞

2025年，奇富科技坚守“用先进科技改变金融服务”的核心使命，深耕金融科技赛道，始终以创造客户、员工、合作伙伴及社会多方共赢的价值为己任。当前，金融科技行业已迈入AI深度融合、产业协同创新的全新阶段，数字化与智能化浪潮正加速重塑行业发展格局，我们愈发深刻地认识到，ESG绝非企业发展的附加选项，而是筑牢可持续发展根基、提升核心竞争力、赢得社会广泛信任的关键支撑。

基于对 ESG 理念的持续深化与实践探索，我们将其核心要求全方位融入业务全流程、管理各环节，以扎实行动推动企业发展与社会进步协同共进、和谐共生。

在责任治理方面，我们始终将合规稳健经营奉为企业发展的根本准则，持续完善现代化公司治理体系，将可持续发展战略深度融入核心竞争力构建。ESG委员会统筹各关键职能部门，稳步推进各项行动方案落地，形成上下联动的闭环管理体系。我们严守法律法规与行业规范，持续健全合规管理体系，将反舞弊、反洗钱理念融入企业文化与日常经营，构建覆盖数据全生命周期的安全治理体系，斩获专业数据安全认证，切实筑牢金融安全防线，维护金融市场稳定与各方合法权益。

“成为全球最受尊敬的
金融科技公司”

吴海生 奇富科技CEO



核心技术自研是我们矢志不渝的发展底色。作为AI驱动的金融科技平台，我们始终将创新研发视为企业生命线，秉持“持续创新”理念，以技术突破推动金融服务提质增效，让普惠金融的温暖触角延伸至实体经济的更多角落。2025年，我们在语音识别、多模态深伪对抗、大模型高效微调等前沿领域持续攻坚，多项研究成果获国际顶级学术会议认可，彰显中国金融科技企业的技术实力；推出行业首个信贷超级智能体平台，落地AI审批官、AI信贷员等核心产品，以智能化手段重构信贷业务流程，实现服务效率与质量的双重跃升；灵犀、Jarvis两大研发平台全面推广，推动研发模式从人力密集型向智能协同型升级，为技术创新注入持续动力。在助小扶微领域，我们依托科技力量破解小微企业融资痛点，通过多元化金融科技解决方案为经营主体赋能，全年协助金融机构向泛小微企业投放规模超千亿元，同步落地台湾企业创业助力、金融赋能地理标志产品等特色举措，让科技普惠的价值真正落地生根，为实体经济注入强劲金融活力。

实现合作共赢、践行社会回馈，是我们坚守的企业目标，更是ESG理念的重要落脚点。2025年，我们秉持“客户为先”的服务理念，持续升级智能客服系统，优化服务全流程，提升问题解决效率与用户满意度，多维度筑牢消费者权益保护防线，切实提升用户金融风险防范能力。我们构建全链路反欺诈闭环体系，依托技术手段精准识别拦截涉诈行为，重拳打击金融黑灰产，协同多方共建清朗金融生态，全力守护用户资金安全与合法权益。在行业共建方面，我们以开放共享姿态积极投身行业发展，深度参编金融大模型、贷后催收等多项重要行业标准，为行业规范化发展贡献专业力量。

公益领域，我们持续深耕、步履不停：紧急驰援西藏地震灾区，为受灾群众送去帮扶与温暖；聚焦乡村振兴，落地野生菌冻干冷藏库、乌兰察布直播电商基地等特色项目，以科技与金融双轮驱动乡村产业升级；创新推出“星火计划”，将普惠金融与就业帮扶深度融合，拓宽就业渠道，持续加大公益投入，以点滴行动践行企业的社会责任与担当。

展望未来，金融科技行业正迎来“AI+”深度融合的全新机遇，科技赋能金融、金融服务实体的价值将进一步凸显，行业发展的结构性机遇远大于挑战。奇富科技将一如既往坚定践行ESG理念，持续深化技术创新与 ESG 实践的同频共振，在合规治理、科技普惠、生态共建、人才培育、绿色发展等领域持续发力、久久为功。我们坚信，唯有与各方携手协作、聚力共赢，才能让金融科技的价值更好服务实体经济发展、助力建设金融强国。未来，我们将继续以技术为基、以责任为魂，在推动企业高质量发展的同时，勇担社会责任，向着成为全球最受尊敬的金融科技公司的目标稳步迈进，以实干笃行诠释金融科技企业的责任与担当。

01

公司概况

奇富科技（原360数科）成立于2016年，是AI驱动的金融科技平台。以技术为本践行“用先进科技改变金融服务”的公司使命，以用户为中心创造价值，为合作伙伴和整个金融生态注入活力，推动中国金融的数字化变革。

2025年荣誉与奖项

2025年央视财经新媒体金融科技服务合作伙伴

Extel (原《机构投资者》)
2025年度亚洲最受尊敬公司

工业和信息化部
人工智能标准化技术委员会 (MIIT/TC1)
首批成员单位

上海市普陀区
“卓越进步企业”荣誉证书

中国网络安全产业联盟 (CCIA) 数据安全工作委员会
与数据安全共同体计划 (DSC)
“PIA一星标识”认证

2025长三角民营服务业企业100强

2025年毕马威中国
金融科技企业“双50”榜单

**全球首届
语音匿名化系统攻击挑战赛前五名**

NCMMSC2025-vTAD
音色属性检测挑战赛国际前三名

2025年“磐石行动”上海市工业和信息化领域
网络安全实战攻防活动“优秀战法奖”

禄劝彝族苗族自治县红十字会奉献奖牌

上海市互联网业联合会
“2025年社会责任和社会公益优秀案例”

上海市互联网协会
“2025年上海市互联网综合实力前五十家企业”

中国互联网协会
“2025年中国互联网综合实力前百家企业”

中国互联网协会
**“AI领航杯”“人工智能+”
应用与技能大赛“AI+终端算力与隐私保护赛道”
三等奖**

上海市企业联合会等“2025上海企业100强”、“2025上海服务业企业100强” “2025上海民营企业100强”、“2025上海新兴产业企业100强”

中国互联网协会
**“AI领航杯”“人工智能+”
应用与技能大赛“AI+安全赛道”
优秀奖**

中国互联网协会
“2025年智能体创新应用案例”

中国互联网协会
“智能体创新推进计划”合作伙伴单位

中国计算机行业协会黑灰产检测与反制
工作委员会等
2025首届黑灰产检测技能大赛团队金奖

第十届CNABS资产证券化年会
“金桂奖”市场优秀科技赋能机构奖

第十届CNABS资产证券化年会
“金桂奖”最具创新突破产品奖

中国通信标准化协会
第九届数据智能“星河 (Galaxy)”案例

中国信息通信研究院
第五届“金信通”金融科技创新应用典型案例

中国人工智能产业发展联盟 (AIIA)
智能体创新与应用工作组年度贡献荣誉证书

北京金融业十大品牌推介组委会
“年度技术突破标杆机构”

《华夏时报》
“2025年度智能风控科技创新应用典型案例”

人民网
“2025建设金融强国创新实践案例”

格隆汇
金格奖“年度社会责任奖”

新华网
“2025年度数字金融创新标杆案例”

亮点数据



2025

普惠小微

1,040.9 亿元

协助金融机构向泛小微企业发放贷款

30%

泛小微贷款规模占比

乡村振兴

101.1 亿元

协助金融机构向三农放款

411.9 万

累计服务农民人数

绿色金融

245.1 亿元

累计协助金融机构为环保企业发放贷款

29.1 万

累计服务环保企业数

370.5 亿元

累计协助金融机构发放新能源车主贷款

20.8 万

累计服务新能源车主

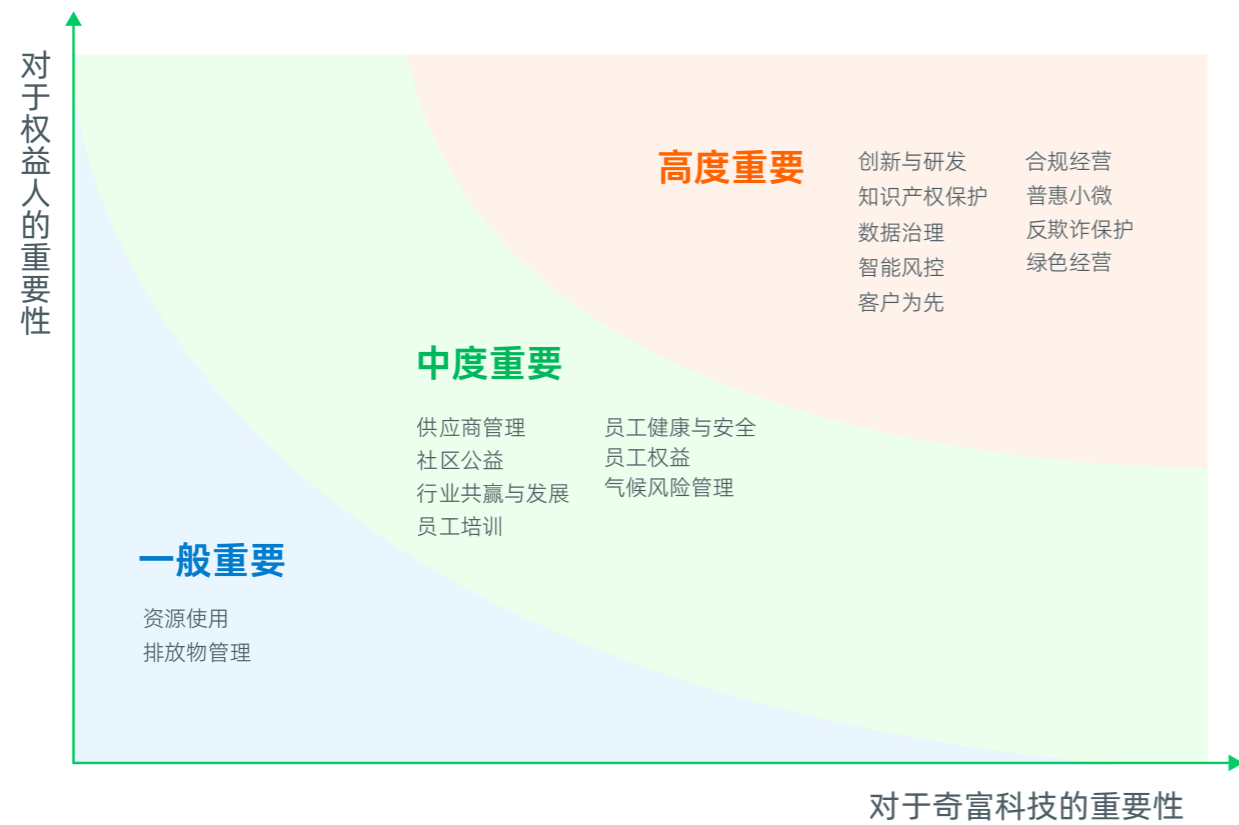
02

可持续发展治理

奇富科技在企业内部融入可持续发展的管治要求，将可持续发展战略作为企业的核心竞争优势之一。

实质性议题的识别

奇富科技紧扣香港联交所ESG监管要求，通过内外部利益相关方的双向沟通与议题研讨，从众多可持续发展议题中精准识别出对本公司及各利益相关方具有重大影响的实质性议题。议题的明确界定，不仅为本公司搭建ESG管治体系筑牢核心依据，也助力公司高效回应利益相关方的核心关切，推动ESG战略与企业可持续发展实践深度融合。公司依据重要性原则通过重要性矩阵对识别出的重大实质性议题进行排序，并通过了管理层的审核，结果如下：



利益相关方沟通

我们欢迎利益相关方就可持续发展事宜与本公司开展意见反馈与交流。长期以来，我们通过广泛的渠道（包括但不限于定期活动、媒体平台、各类报告）与相关利益人士保持着持续而密切的沟通，以期更好地了解他们对于本公司当前社会实践的反馈，从而了解亟待改进的不足。此外，我们定期检视公司与环境、社会及管治相关的可持续发展事项，确保公司符合相关利益人士的期望、市场趋势、监管法规、ESG指引以及与金融科技领域相关的事宜。以下为各利益相关方所关注的实质性议题及企业的回应方式：

相关利益人士	关注的实质性议题	企业回应方式
客户	创新与研发	加大产品创新的研发投入
	数据治理	建立数据管控体系
	客户为先	客户服务
		客户投诉处理机制
	智能风控	建立信用风险管控体系
	反欺诈保护	宣传教育 前端拦截
员工	普惠小微	开展定向帮扶
	员工权益	落地科学雇佣标准
	员工健康与安全	加强安全知识教育
	员工培训与发展	完善相关培训机制
	员工薪酬与福利	完善薪酬体系
	劳工标准	建立完善内部制度
股东	公司治理	落实ESG管治
	合规经营	合规管理体系 建立反舞弊举报机制及政策
供应商	创新与研发	建立行业标准，推动行业进步
	供应商管理	供应商评估与交流 绿色供应商管理
业务合作伙伴	行业共赢	开展分享交流
	知识产权保护	建立知识产权保护政策 强化知识产权保护相关培训
政府及监管机构	行业共赢	开展分享交流
环境组织	合规与反腐败管理	信息披露
	资源使用	制定并执行环保政策
	排放物管理	严格管理排放物
	气候风险管理	极端天气应对
社区	绿色经营	推动绿色产品落地
	社区公益	参与公益活动
	扶贫慈善事业	组织扶贫慈善援助
	碳中和计划	落地碳中和相关支持政策

ESG治理架构

奇富科技在企业内部融入可持续发展的管治要求，将可持续发展战略作为企业的核心竞争优势之一。

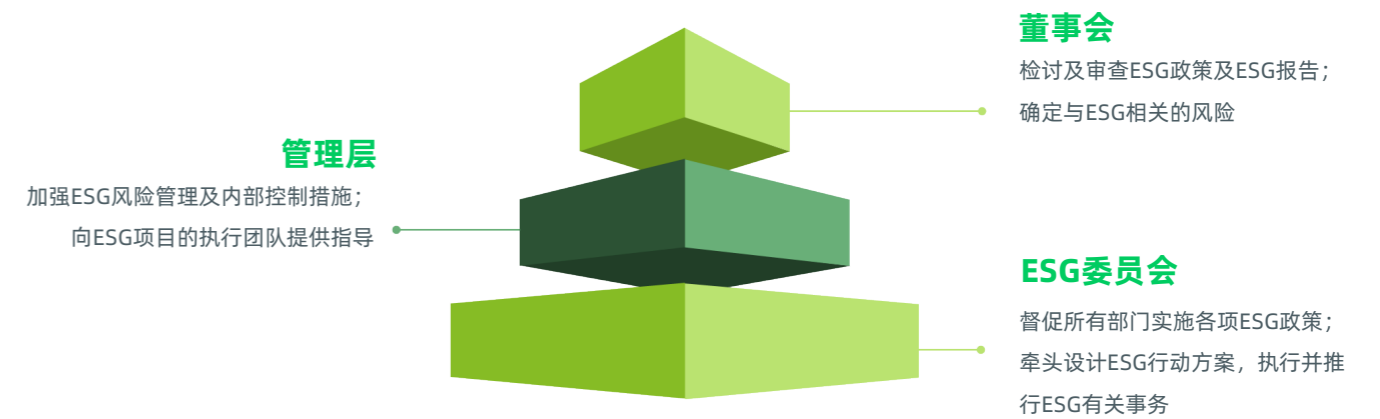
奇富科技遵守适用的上市规则要求，设立现代化组织架构。目前，公司董事会共有**9名董事**，其中包括**6名独立董事**。董事会下设审计委员会、薪酬委员会、提名及公司治理委员会，并建立相对应的实施细则，以满足公司发展需要。

■ 董事会成员

成员	年龄	性别	职位
赵帆	71	男	董事会主席
吴海生	43	男	首席执行官兼董事
徐祚立	57	男	首席财务官兼董事
赵丹	46	男	董事
焦娇	45	女	独立董事
陈晓欢	44	男	独立董事
肖钢	50	男	独立董事
阎焱	68	男	独立董事
刘祥革	59	男	独立董事

自公司在香港联交所主板完成二次上市后，我们解除了双重股权架构。目前公司所有已发行股份均为A类普通股，每股赋予持有人可投一票的权利。

公司董事会负责可持续发展战略的制定并监督其实施情况，致力于构建绿色办公环境，提高企业资源利用率，以履行奇富科技对股东和社会的责任。我们设立ESG委员会，旨在为公司的可持续发展管理保驾护航，ESG委员会囊括各个关键职能部门，牵头设计ESG行动方案，定期讨论工作开展过程中遇到的问题，并向管理层汇报，管理层则视情况将重大事项上报至董事会。



合规经营

奇富科技始终秉承合规经营理念，将依法治理作为企业可持续发展的战略基石。我们恪守商业道德准则，践行诚实守信、公平竞争、遵法守规的核心价值观，通过构建完善的合规管理体系保障企业行稳致远。

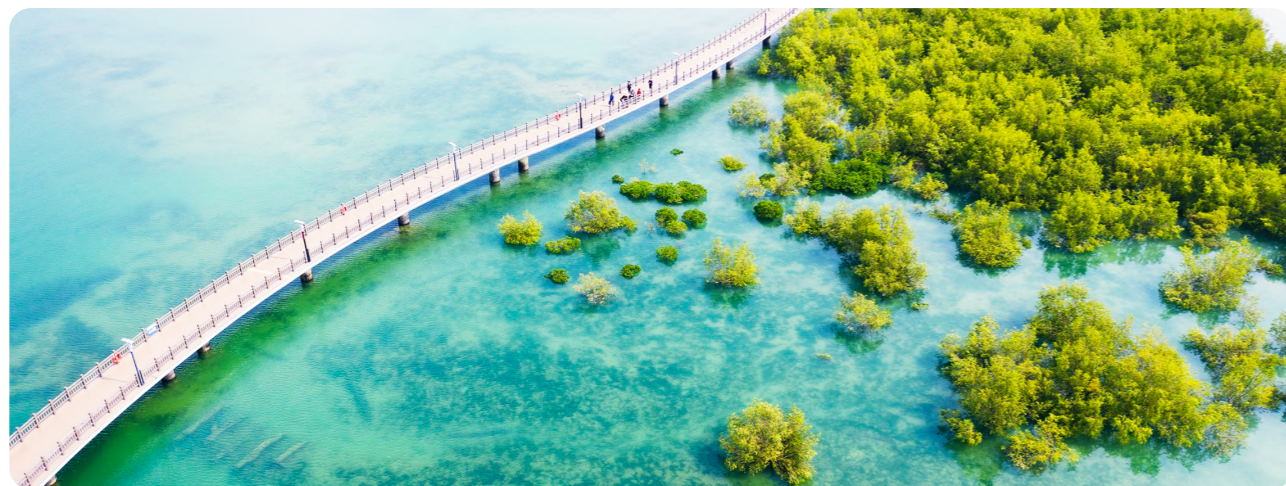
· 合规与反腐败管理

奇富科技严格遵循《中华人民共和国刑法》《反不正当竞争法》《反洗钱法》等法律法规，将反舞弊融入企业文化与核心价值观。公司合规部牵头开展日常合规审查、风险监测，组织合规宣导与培训，对内部制度、业务流程及项目协议进行合规审查，同步跟进监管要求，保障公司依法合规经营与稳健发展。

公司对腐败行为秉持
“零容忍”原则



公司对腐败行为秉持“零容忍”原则，恪守诚实守信商业操守，坚决抵制各类商业贿赂与腐败行为。对外，通过与合作方签署专项廉洁协议，构建阳光透明的廉洁生态；对内，建立《反舞弊管理规定》《礼品接受及处理规定》《举报人保护及奖励规定》等制度，规范利益冲突管理，明确舞弊预防、调查及处置流程。公司同时开通邮件举报渠道，员工可向道德委员会举报违规行为，由道德委员会开展独立调查。



员工反舞弊培训现场

· 合规与反舞弊培训

奇富科技将反舞弊合规培训纳入ESG治理与人才培养的核心环节，依托“长青藤”新员工入职培训体系，打造覆盖全员、聚焦实战的反舞弊培训模式，把廉洁自律理念融入员工职业发展全周期。

在培训落地层面，奇富科技将反舞弊内容作为“长青藤”新员工入职培训的必修模块，培训课程紧扣金融科技行业合规特点，涵盖反舞弊制度解读、合规与内审实操、利益冲突报备、礼品申报管理等核心内容。此外，为提升培训的直观性与实用性，我们通过真实案例剖析舞弊行为的风险点与法律后果，把关键节点以可视化形式呈现，让员工清晰掌握合规操作规范。通过系统化的反舞弊培训，公司使廉洁合规理念转化为员工的日常行为准则，为公司构建阳光透明的经营环境。

· 反洗钱

奇富科技将反洗钱作为合规治理核心，严格遵守《中华人民共和国反洗钱法》及监管要求，动态优化反洗钱策略、强化全流程管控，有效压降洗钱风险，保障金融业务稳健运行。

在反洗钱策略方面，奇富科技结合业务实际构建了更为精密的风险评估模型，精准识别潜在洗钱线索，并通过加强风控、合规与业务部门的跨部门协作，实现信息无缝对接与共享，确保在风险初现时迅速响应。同时，通过落实客户尽职调查制度并完善相应模型，持续提升可疑交易排查效率，有效防范非法资金外流。

在制裁风险防范方面，2025年公司加大资源投入，引入外部专业名单数据服务商，构建全流程名单管控策略体系。通过建立精确匹配与模糊匹配相结合的双轨规则机制，实现制裁风险的事前预警与事后回溯双重保障，筑牢安全防线。

在文化建设方面，为营造浓厚的反洗钱文化氛围，提升员工履职能力，公司于2025年采用“线上+线下”融合模式，组织开展2次反洗钱专题培训，实现全员覆盖。培训内容涵盖法律法规、典型案例、实操技能等，推动员工反洗钱意识从“被动遵守”向“主动践行”转变，提升整体合规文化软实力。



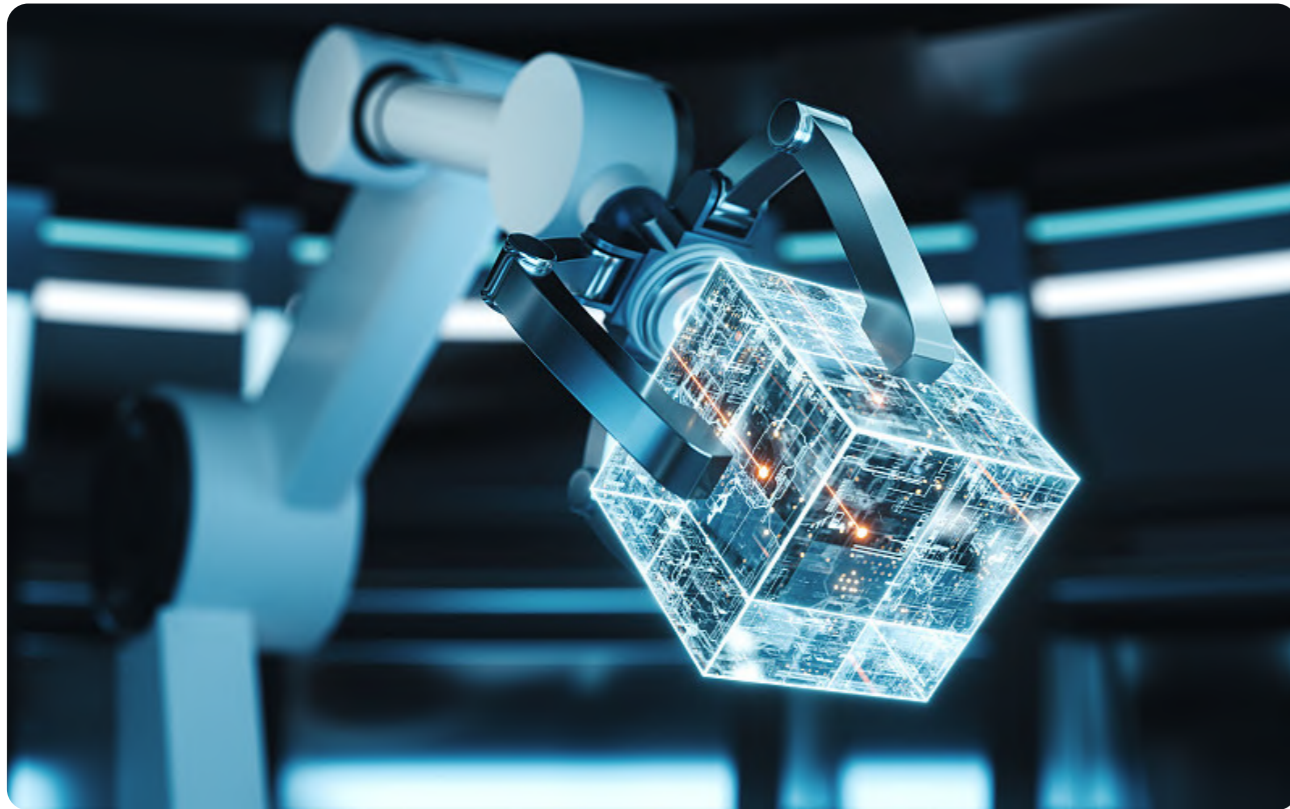
03

责任运营

奇富科技始终将自主研发与创新视为企业发展的核心动力，秉持“持续创新”的价值理念。公司致力于利用科技手段，为个人和家庭提供安全、高效、普惠的金融服务，提升生活品质。

创新与研发

奇富科技始终将自主研发与创新视为企业发展的核心动力，秉持“持续创新”的价值理念。公司致力于利用科技手段，为个人和家庭提供安全、高效、普惠的金融服务，提升生活品质。



正如公司CEO吴海生先生所言：

“作为一家科技公司，我们的核心竞争力在于将创新技术应用于产品、服务和商业模式的革新，以解决社会问题，增进公共福祉，实现商业与社会价值的双重提升。”



研发成果创新

在科技创新的浪潮中，奇富科技始终以探索者的姿态，深度挖掘技术潜力，积极投身于前沿学术研究，展现出强大的研发实力与学术影响力。2025年，奇富科技在语音识别、多模态深伪对抗、多模态大语言模型、大模型高效微调、多模态情感计算等前沿技术领域持续发力，取得的科研成果得到ICASSP、IJCAI、EMNLP、ASRU、NCMMSC等国际权威学术平台的高度认可，为行业技术革新注入强劲动力。

语音隐私保护领域论文被ICASSP2025接收



案例

2025年，奇富科技提交的《SFE-Net: 利用基因选择性表达的生物学原理改进深度学习网络中的特征选择》《SpecWav-Attack: 利用频谱图调整与Wav2Vec 2.0的匿名语音攻击技术》两篇论文被国际声学、语音与信号处理领域的顶级会议ICASSP2025大会录用，围绕“攻击检测-防御优化”双技术维度，系统展示了奇富科技在用户语音隐私保护领域的前沿成果，为我国语音隐私安全技术跻身国际竞争行列树立了新典范。

在深度伪造检测领域，《SFE-Net: 利用基因选择性表达的生物学原理改进深度学习网络中的特征选择》提出创新性技术方案。奇富科技独辟蹊径，从生物系统中差异基因表达现象获取灵感，将选择性特征表达原理巧妙融入深度学习架构之中，打造出极具创新性的特征选择性表达网络SFE-Net。

针对当下深度伪造技术复杂且应用门槛低，给社会带来诸多威胁的问题，奇富科技深入分析不同Deepfake算法理论，推导出针对性深度特征表征。SFE-Net可依据输入的深度伪造特征动态调整特征优先级，增强关键特征，过滤无关线索，提升检测准确率。论文显示，其在跨数据集场景中平均AUC从此前领先的0.767提升至0.795，为深度伪造检测提供高效可靠方案，有望应用于奇富科技反欺诈和反黑灰产工作，增强用户保护能力。

此外，在全球首届语音匿名化系统攻击挑战赛中，奇富科技凭借SpecWav-Attack方案，从众多参赛队伍中脱颖而出，斩获前五的佳绩。

2025 IEEE INTERNATIONAL CONFERENCE ON ACOUSTICS, SPEECH, AND SIGNAL PROCESSING
 April 06 - 11, 2025 | HICC (Hyderabad International Convention Centre), Hyderabad, India

SFE-Net: Harnessing Biological Principles of Differential Gene Expression for Improved Feature Selection in Deep Learning Networks

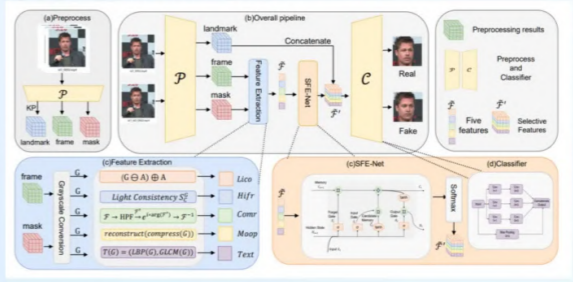
Authors: Yuqi Li, Yuanzhong Zheng, Yaoxuan Wang, Jianjun Yin*, Haojun Fei*
 Affiliation: Qifu Technology, Fudan University, Shanghai, China

Introduction (Background & Motivation)

- DeepFake technology is evolving rapidly, raising concerns over privacy, security, and media authenticity.
- Challenges:
 - Static detection models struggle to adapt across forgery types.
 - Overfitting limits real-world performance.
- Our Goal: Introduce SFE-Net, inspired by biological gene expression, to improve adaptability and robustness in DeepFake detection.

Visuals:

- DeepFake manipulation techniques diagram (FaceSwap, DeepFakes, Face2Face, NeuralTextures).
- Infographic on detection challenges.



Key Components:

- Preprocessing → Extract landmarks, frames, masks from videos.
- Feature Extraction → Identify five core features:
 - Lico (Lighting Consistency)
 - Hifr (High Frequency)
 - Comr (Compression Artifacts)
 - Moop (Morphological Operations)
 - Text (Texture Analysis - LBP, GLCM)
- SFE-Net Processing → Adaptive LSTM-based feature weighting.
- Classification → CNN + Softmax for Real/Fake prediction.

Experimental Results

- SFE-Net outperforms all baselines across multiple datasets!
- Key Metrics & Performance:
 - Tested on: CDF-v1, CDF-v2, DFD, DFDC, DFDCP
 - Evaluation metric: AUC (Area Under Curve)
 - Highest AUC (0.795), surpassing all baseline methods.
 - CDF-v1: 0.866 (best performance)
 - DFD: 0.840 (higher than other models)
- Ablation Study:
 - All five features combined achieve best results (AUC: 0.795).
 - Single-feature models perform worse (e.g., Texture-only: AUC 0.726).

Method	Detector	Backbone	CDF-v1	CDF-v2	DFD	DFDC	DFDCP	Avg.
Naive	Mosot [8]	MosNet	0.736	0.609	0.548	0.556	0.599	0.610
Naive	Mosotncp [8]	MosNet	0.737	0.607	0.607	0.623	0.756	0.684
Naive	CNN-Aug [9]	ResNet	0.742	0.705	0.646	0.636	0.817	0.699
Naive	Scapion [10]	Scapion	0.729	0.727	0.816	0.708	0.737	0.755
Naive	EfficentNet [11]	EfficentNet	0.791	0.749	0.815	0.696	0.728	0.736
Spatial	CaputNet [12]	CaputNet	0.791	0.747	0.684	0.647	0.687	0.705
Spatial	PWA [13]	Scapion	0.790	0.698	0.749	0.813	0.638	0.690
Spatial	Face X-net [14]	HRNet	0.789	0.679	0.756	0.633	0.694	0.686
Spatial	FFD [15]	Scapion	0.784	0.744	0.802	0.703	0.743	0.755
Spatial	COBE [16]	Scapion	0.780	0.743	0.802	0.705	0.734	0.753
Spatial	Recon [17]	Designol	0.768	0.732	0.812	0.713	0.734	0.752
Spatial	LCF [18]	Scapion	0.779	0.753	0.807	0.719	0.739	0.763
Frequency	FSNet [19]	Scapion	0.777	0.735	0.798	0.702	0.735	0.749
Frequency	SPSL [20]	Scapion	0.815	0.755	0.812	0.704	0.741	0.782
Frequency	SRM [21]	Scapion	0.793	0.755	0.812	0.700	0.741	0.760
Frequency(Char)	SFE-Net	Scapion	0.866	0.798	0.840	0.709	0.760	0.795

Conclusion & Future Work

- Key Takeaways:
 - SFE-Net's adaptive feature selection enhances generalization across datasets.
 - Biologically inspired techniques improve DeepFake detection robustness.
 - Experiments confirm SFE-Net outperforms traditional methods.
- Future Work:
 - Improve adaptability to real-time DeepFake forgeries.
 - Optimize computational efficiency for deployment.
 - Enhance adversarial robustness against attacks.

2025.ieeeicassp.org

《SFE-Net: 利用基因选择性表达的生物学原理改进深度学习网络中的特征选择》论文相关内容

多模态大语言模型零样本学习研究论文被IJCAI2025接收

案例

2025年，奇富科技联合北京交通大学发表的论文 *Leveraging MLLM Embeddings and Attribute Smoothing for Compositional Zero-Shot Learning*，凭借大语言模型与零样本学习的颠覆性创新，从5404篇论文中杀出重围，亮相人工智能“奥林匹克”IJCAI2025会议。这是全球首个将多模态大语言模型（MLLM）深度应用于组合零样本学习的技术突破。

Composition Zero-Shot Learning（组合零样本学习）旨在通过已有组合学习，识别全新的属性与对象组合。过往研究存在诸多难题：背景干扰导致属性与对象难以有效分离；现有词嵌入无法捕捉复杂多模态语义信息；模型对已知组合过度自信，影响对新组合的泛化能力。针对这些挑战，公司研究团队提出了基于MLLM嵌入和属性平滑引导解缠的创新框架（TRIDENT）。通过特征自适应聚合（FAA）模块减轻背景影响，利用可学习条件掩码捕捉多粒度特征，实现更精准的解缠；采用MLLM的最后隐藏状态作为词嵌入，提升语义表达能力；利用大语言模型生成辅助属性，进行属性平滑，降低模型对已知组合的过度自信，增强对新组合的识别能力。该研究成果在多个挑战性数据集上展现出卓越性能，达到了当前的最优水平，为图像识别、智能推荐、内容理解等多个领域带来了全新解决方案。

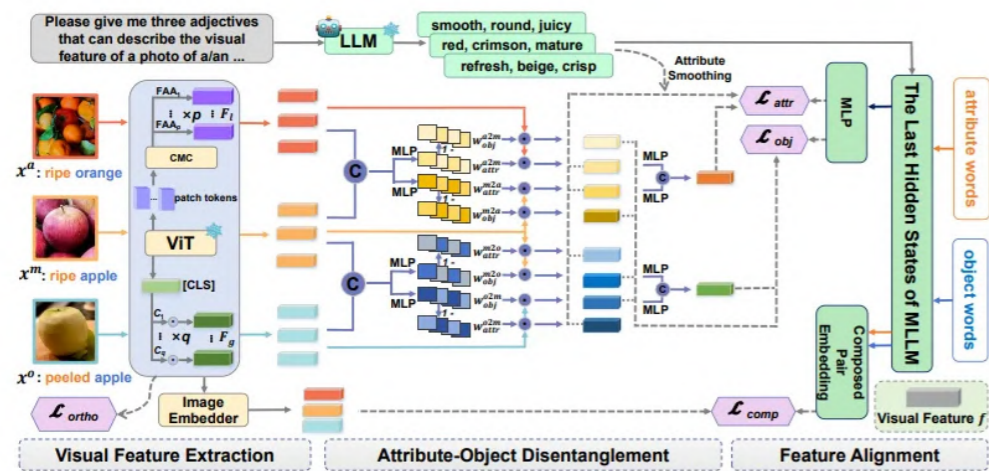


Figure 2: The overall architecture of our proposed TRIDENT, which consists of three major modules: (a) visual feature extraction, (b) attribute-object disentanglement, and (c) feature alignment.

TRIDENT框架模型

奇富科技多模态情感计算研究论文被ASRU 2025接收

案例

2025年，奇富科技智能语音团队多模态情感计算研究论文 *Qieemo: Multimodal Emotion Recognition Based on the ASR Backbone* 被语音领域旗舰会议ASRU 2025正式收录。由此，奇富科技成为极少数集齐全球语音领域三大顶会（ICASSP、INTERSPEECH、ASRU）成果的金融科技企业。

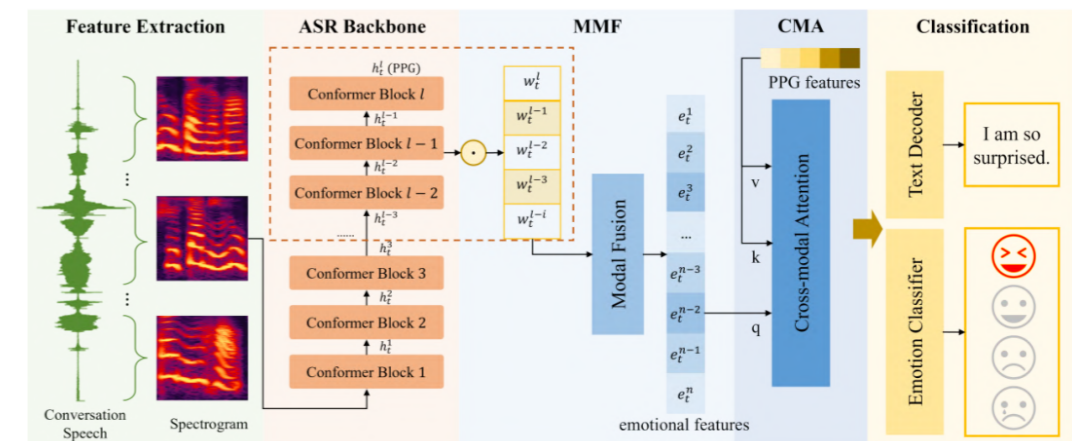
Qieemo模型以预训练ASR（自动语音识别）模型这一广泛可得组件为基础，提取文本相关的语音后验概率特征与帧对齐的情感特征，通过自研的多模态融合模块与跨模态注意力模块，实现了ASR模型不同层特征的高效融合。Qieemo开创性地让机器真正“听懂”了人类语音中的情感！这项突破性技术将识别准确率较传统方法提升15%以上，更在复杂场景下实现显著突破——在已达SOTA的单模态方案MSMSER基础上再创4%的相对提升，让智能客服首次具备真正的“情感理解”能力，为情感计算领域树立了“SOTA+”的新标杆。这一性能飞跃，正是源于对底层语音特征及其作用机制的深刻洞察，而非简单的模型复杂化。

识别准确率较传统方法提升

15%+

SOTA的单模态方案MSMSER基础上相对提升

4%



Qieemo框架模型

奇富科技PrAd框架入选EMNLP 2025

案例

2025年，奇富科技在大模型高效参数微调领域的最新研究成果PrAd: *Prompt Adaptive Tuning for Decoder-only Language Models*被国际顶级NLP学术会议EMNLP 2025 Findings收录。这意味着中国科技企业在人工智能基础研究方面再次获得国际学术界的认可。

奇富科技研究团队提出了一种面向Decoder-only架构大模型的全新微调框架PrAd。该方法创新性地将结构优化与推理流程深度融合，仅在预填充（Prefill）阶段引入轻量Adapter模块对提示进行特征变换，而在解码（Decoding）阶段则完全保持原始结构，不引入任何额外计算。

PrAd框架在三个方面实现显著突破：

训练效率高

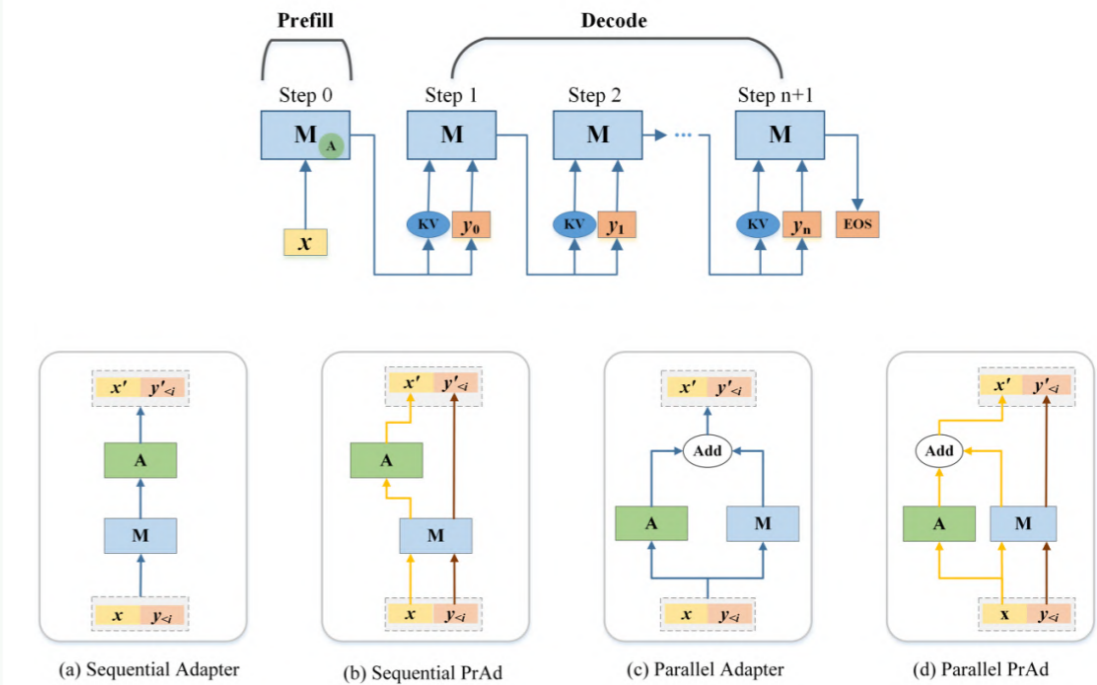
- 不增加输入长度，初始化简单，训练稳定性强，效果可比甚至超越主流基线；

推理高效

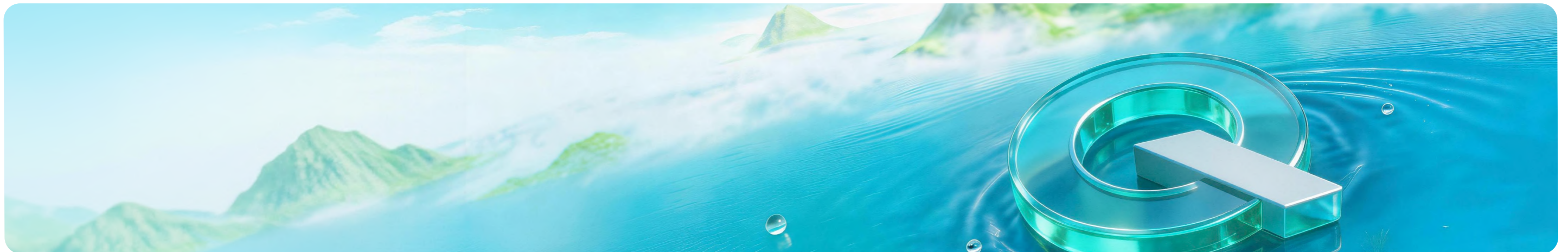
- 仅在第一个token生成时增加微小延迟，后续解码不引入额外开销，支持多任务共享批推理，实测速度在多任务场景下较LoRA提升最高超10倍；

运维成本大幅降低

- Adapter管理规模和显存占用降幅可达50%，简化多任务模型的部署与批量推理流程。



PrAd框架模型



· 奇富信贷超级智能体平台

作为国内较早布局金融大模型的企业，奇富科技始终聚焦核心技术自主创新，致力于将智能体技术深度融入业务

场景，推出行业首个赋能信贷核心业务的超级智能体平台——奇富信贷超级智能体平台。该平台由端到端授信决策智能体、小微企业信用评估智能体、AI审批官、AI信贷员等众多模块构成，为银行匹配专家级信贷能力，助力银行提升技术与业务双实力。

行业首个赋能信贷核心业务的
超级智能体平台

端到端授信决策智能体

在金融最核心的风控环节，奇富科技打造了端到端授信决策智能体。该智能体利用长思维链推理+强化学习技术，将700+风控模型、7000+策略模块及过亿次历史决策数据融入大模型，通过模块化多智能体协同（涵盖反欺诈、定价基准、额度基准、授信判断），实现“从用户申请到风险评估”的全链路智能决策，轻松对用户进行风险智能评估。

风控模型

700+

策略模块

7000+

小微企业信用评估智能体

小微企业信用评估智能体搭载覆盖99%小微企业、宏微观信息准确率98%的专业知识图谱，基于宏观、微观知识给予社会科学的评估。依托四阶技术栈，输出小微企业专属的“麦肯锡”级报告。

小微企业专业知识图谱覆盖率

99%

宏微观信息专业知识图谱准确率

98%

反欺诈

定价基准

端到端授信
决策智能体

额度基准

授信判断

AI审批官

传统信贷业务高度依赖人工审核信贷材料，导致流程耗时、成本高、易出错，且复杂的风控规则难以一致执行，影响审批合规性与效率。

AI审批官作为审批人员的智能协作者，以增强而非取代人工判断为核心定位，通过多模态智能解析、规则与知识驱动、动态风险画像等核心技术，有效解决了人工审批的各类痛点，应用成效显著。例如，将单笔业务材料初审时间从“小时级”压缩至“分钟级”，整体审批流程效率提升超过40%。同时通过侧边栏联动设计，无缝嵌入现有审批系统，实现“开箱即用”的智能化升级，提升银行审批人员审批质量与效率。

AI信贷员

针对银行获客渠道有限、客户需求匹配多凭个人经验、信息碎片化制约后续跟进与转化效率等问题。AI信贷员打造了覆盖“找客、看客、问客、管客”全流程的智能展业平台，依托智能获客与洞察、自动化客户与产品分析、交互智能与内容辅助等核心技术，大幅减少了客户经理在资料整理与产品匹配上的时间耗费，使其能更专注于高价值沟通，不仅有效提升了营销线索的转化率，更将优秀经验沉淀为系统能力，赋能整个销售团队，提升了整体服务水平与专业性，效率提升30%，人均管理客户数从几百扩展到几千。

服务效率提升

30%

“灵犀”研发过程管理平台

2025年，公司的“灵犀”研发过程管理平台通过固化研发领域最佳实践，持续提升跨职能协同效率，助力研发治理规范化、高效化，支撑业务可持续价值的稳定输出。平台采用“Scrum为主、融合Kanban”的混合

敏捷框架，以Scrum为核心构建规范化研发治理体系，通过固定迭代节奏、清晰角色界定及闭环改进机制筑牢治理基础，融入Kanban看板理念实现工作流可视化，作为研发治理的数字中枢，推动研发流程标准化、数据透明化与协作线上化，提升研发治理整体效能。



作为敏捷研发实践的数字化载体，“灵犀”平台全面支撑研发全流程规范化开展，助力提升研发治理水平与可持续交付能力。

需求管理环节，业务负责人可通过平台直接提交需求、完善需求内容，系统自动生成需求单据并纳入统一管控看板；平台“需求澄清日程”功能，支持业务、开发与测试人员快速预约沟通、对齐需求，降低信息损耗。迭代管理通过看板可视化工作流，精准识别流程瓶颈，提升流动效率与迭代交付可预测性。

测试与缺陷管理实现集成化管控，测试人员可直接为需求编写测试用例，执行测试时快速记录结果并提交缺陷，缺陷自动关联对应需求、任务及代码提交，修复后可一键开展回归测试，形成完整的质量闭环，打破各环节信息孤岛，实现端到端双向追溯，提升质量管控效率。

同时，平台与主流DevOps工具链深度集成，开发人员关联代码提交后可实时查看构建状态，推动研发模式从“人推动工作”向“工作流自动化驱动”转变，实现发布操作标准化、自动化，降低人为错误风险，推动持续交付成为常态化实践，为研发可持续发展提供坚实支撑。



01

研发流程管控

- 在研发流程管控方面，平台实行每周迭代的高效推进模式（节假日可灵活调整），各团队遵循统一的版本发布计划，高频迭代有效缩短业务反馈周期；
- 统一发布模式有效破解多团队协同难题，提升研发交付的可预测性与稳定性，助力形成高效、有序的研发节奏，支撑业务需求的快速响应与可持续交付。

02

质量流程管控

- 质量管控亦贯穿研发全流程，通过“测试左移”、自动化测试及CI/CD工具链集成，构建全流程质量保障体系。需求澄清阶段即安排测试人员介入，共同评审需求可测试性，从源头规避质量风险。

03

驱动开发模式

- 开发过程中推行测试驱动开发模式，强化质量内建。代码提交后自动触发构建、单元测试及测试环境部署，依托自动化测试套件保障每一次代码提交的基础质量。

04

工具链深度集成

- 平台与CI/CD工具链深度集成，将构建状态、部署结果实时回传至关联需求与任务，实现研发全流程状态可视化与联动管控，让质量指标可实时监控、可追溯，筑牢研发质量防线。

04

Jarvis智能研发平台

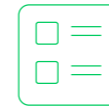
传统研发模式下，开发人员需耗费大量时间处理通用代码编写、上下文切换及各类重复性任务，不仅制约了创新能力与复杂问题解决精力的投入，研发过程的质量与规范一致性也高度依赖个人经验，难以实现规模化保障。为破解这一困境，奇富科技自主研发并全面推广Jarvis智能研发平台，以“端云同构”为核心架构，将AI深度融入研发全流程，成为提升研发效能的核心支撑。

目前该平台已实现日常开发常态化应用，成功解决了通用功能与重复代码编写耗时、多步骤开发任务中人工上下文切换效率低下、代码质量与架构规范一致性维护成本高及生产环境问题排查修复响应滞后等研发痛点；公司构建的“端云协同”智能研发操作系统，以本地辅助与云端自治相结合的模式，搭配端云同构智能内核、规范驱动研发引擎、多态专家认知矩阵及无界工具生态集成等核心技术，接入50余款研发工具实现跨系统无缝调用。



应用成效方面

该平台推动研发效率显著提升，AI生成代码采纳率稳定在45%以上，约30%的通用代码由平台完成，需求交付周期平均缩短40%，复杂多步骤开发任务端到端自动执行率超75%；同时有效保障代码与工程质量，单元测试代码覆盖率可达90%，一次编译通过率超85%，核心业务模块规范覆盖率提升至30%，文档与代码一致性达90%；



智能运维自治领域

云端系统可自动定位修复环境异常，简单及中等复杂度问题无人值守修复成功率达75%，线上故障平均修复时长缩短65%，智能流水线动态优化后，平均构建与验证耗时减少40%。Jarvis智能研发平台的落地，标志着公司研发模式从“人力密集型”向“智能协同型”实现关键演进，其不仅是提升研发效率的工具，更通过规范数字化与流程自动化，成为系统性提升研发质量、增强交付确定性的新型基础设施。

AI生成代码采纳率

45%+



需求交付周期平均缩短

40%



开发任务端到端自动执行率

75%+



单元测试代码覆盖率

90%



核心业务模块规范覆盖率提升至

30%



文档与代码一致性达

90%



无人值守修复成功率达

75%



线上故障平均修复时长缩短

65%



数据治理

在当前数据安全风险日益增加、监管要求愈发严格的背景下，奇富科技秉承安全基因，自主构建管理公司信息安全防护体系，将数据治理作为企业发展的重中之重。以下为奇富科技已获得的认证清单：

01 PIA 一星标识认证

国内个人信息保护领域官方权威认证，由中国网络安全产业联盟（CCIA）数据安全工作委员会、数据安全共同体计划（DSC）联合授予，我司通过评审，个人信息保护合规能力达业界顶尖水平。

02 ISO/IEC 27001 信息安全管理体系认证

国际公认权威严苛的信息安全体系认证，经瑞士通用公证行（SGS）审核通过，信息安全管理水平符合国际权威标准。

03 ISO 27701 隐私信息管理体系认证

国际权威隐私安全认证，搭建隐私管理闭环，我司达成信息安全、隐私安全国际双标准。

04 DSG 数据安全治理能力评估认证

国内首个数据安全治理能力评估服务，获中国信息通信研究院三级（全面治理级）认证，数据安全治理能力行业领先。

05 网络安全等级保护3级认证

国家网络安全基础制度认证，通过专业测评，物理、网络、主机、应用、数据全维度安全防护能力获权威认可。

数据安全

公司高度重视网络安全和数据保护，围绕用户隐私信息和重要业务数据，建立了覆盖数据全生命周期的安全管理体系。通过开展数据分类分级管理，对不同敏感等级的数据实施差异化保护策略，并在数据存储、传输和使用过程中统一采用加密、防护等技术手段，确保用户隐私数据和敏感信息在各环节的安全性，实现数据可用及风险可控。

在数据使用和内部管理方面，公司持续完善数据权限管理与脱敏机制。严格按照最小权限原则分配数据访问权限，对敏感数据访问进行控制和审计，并在业务处理、分析及系统展示等场景中，对涉及个人信息和敏感字段的数据进行脱敏处理，有效防范内部越权访问和数据泄露风险，保障数据合规、安全使用。

信息安全与数据合规综合培训

案例

2025年12月23日，奇富科技面向全体员工组织开展企业全员信息安全与数据合规综合培训。本次培训覆盖公司各业务条线与职能部门，参训覆盖率达98%，围绕信息安全规范、数据合规要求、日常操作风险等核心内容展开宣导与讲解，进一步强化了全体员工的信息安全责任意识与合规操作能力，为公司数据安全管理和合规运营筑牢了全员思想防线。



线上信息安全与数据合规综合培训截图

大模型安全专项培训

案例

2025年11月26日，奇富科技针对人工智能应用场景，开展大模型安全专项培训。培训面向全体员工开放参与，覆盖率达70%，聚焦大模型技术应用中的安全规范、风险识别与合规使用要求，帮助员工系统建立大模型安全应用认知，提升在业务场景中规范使用智能技术、防范数据与信息安全风险的实操能力。



线上大模型安全专项培训截图



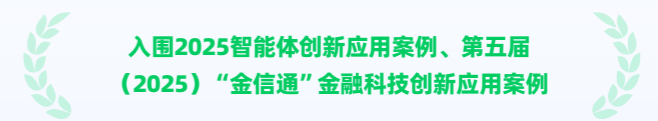
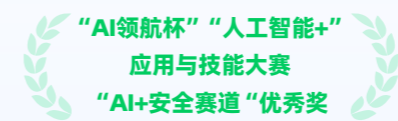
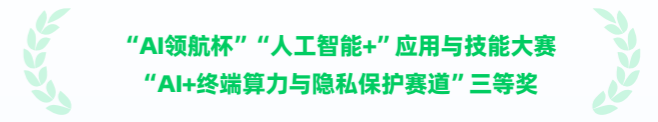
· 合规智能体

2025年，奇富科技深耕AI合规智能体领域，推出Lumo AI一站式合规助手。该助手以AI引擎为核心动力、多源数据体系为支撑，精准破解机构合规核心痛点，例如：法规解读落地滞后、制度与法规差距难识别、监管材料编报繁琐等关键问题。

依托Lumo AI一站式合规助手，我们实现了合规全场景覆盖，应用成效显著。监管文件解读时间从行业平均40小时压缩至2小时，政策适配准确率达99.2%，合规差距识别与整改建议生成效率提升20倍，有效缩小行业合规能力差距，助力企业高效应对合规需求、稳健发展。

Lumo AI一站式合规助手获得了中国互联网协会“AI领航杯”“人工智能+”应用与技能大赛“AI+终端算力与隐私保护赛道”三等奖及“AI+安全赛道”优秀奖、入围2025智能体创新应用案例、第五届（2025）“金信通”金融科技创新应用案例、企业智能体应用ISC.AI百强称号等多项荣誉，全面彰显在合规科技方面的影响力。

Lumo AI 一站式合规助手



合规差距识别与整改建议生成效率提升

20 倍

政策适配准确率

99.2 %

奇富科技Lumo AI连获三奖

案例

12月1日至3日，由中国互联网协会主办的2025“人工智能+”产业生态大会在北京举办。作为大会重要环节，首届“AI领航杯”“人工智能+”应用与技能大赛全国总决赛颁奖仪式及“2025年智能体创新应用案例”授牌仪式同期举行。奇富科技申报的“Lumo AI合规智能体”项目表现亮眼，一举斩获“AI+终端算力与隐私保护”与“AI+安全”两大赛道重要奖项，同时成功入选“2025年智能体创新应用案例”，成为大赛中极少数实现“三奖加持”的企业，充分彰显公司在人工智能与安全融合领域的领先实力。

值得一提的是，本次“AI领航杯”大赛由中国互联网协会主办，聚焦安全、工业、能源等20个核心分赛道，吸引2000余支团队报名参与。奇富科技申报的两大参赛方向，分别聚焦AI时代新兴安全挑战与终端算力隐私保障痛点，既展现了其在AI安全合规与终端算力隐私保护领域的全面布局，也凸显了技术创新与产业需求的深度耦合。



Lumo AI合规智能体荣获的三大奖项

奇富科技蝉联“磐石行动”荣誉

案例

奇富科技连续多年参与由上海市主管部门组织的“磐石行动”网络安全实战攻防演练，持续检验和提升整体网络安全防护与应急处置能力。2025年11月，在“铸网2025”暨“磐石行动”上海市工业和信息化领域网络安全实战攻防活动总结大会上，奇富科技凭借在高强度、多赛道实战对抗中表现出的稳定防守体系、出色安全策略及协同响应能力，从近200支防守队伍中脱颖而出，荣获“优秀技战法奖”。截至2025年末，奇富科技在防守方企业中三年累计排名第40位（总计约300家参演单位），充分体现了在实战化网络安全防护和攻防应对方面的综合实力。

“优秀技战法奖”

防守方企业中三年累计排名第40位



奇富科技“优秀技战法奖”领奖现场

· AI风险管控

作为《人工智能安全行业自律倡议》主要发起方之一，我们坚守“可控、可信、可靠”的产业理念，将AI风险管控融入ESG实践。公司构建全链路智能风险防护体系，以AI技术赋能反诈与风控，严守数据合规与伦理底线，同时强化AI安全能力，主动承担行业自律责任，助力构建健康有序的人工智能产业生态。

奇富科技联合发起《人工智能安全行业自律倡议》

案例

2025年9月17日，国家网络安全宣传周人工智能安全治理分论坛在云南召开，该论坛由中央网信办网络安全协调局等指导、中国网络空间研究院等主办，聚焦AI安全治理。期间发布《人工智能安全行业自律倡议》，该倡议由中国网络空间安全协会联合60余家单位发起，奇富科技作为主要发起方之一，旨在助力构建“可控、可信、可靠”的AI产业生态。

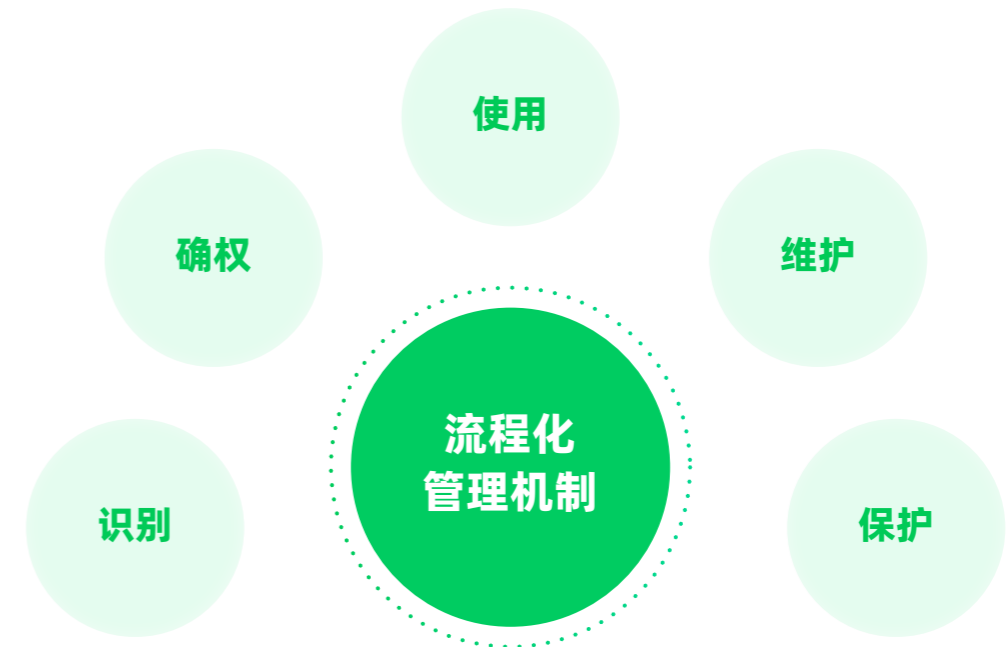


2025年国家网络安全宣传周人工智能安全治理分论坛

知识产权保护

奇富科技始终坚守自主研发与自主知识产权成果保护的核心宗旨，将其贯穿于企业发展的全过程。我们建立全面的知识产权保护体系，以知识产权确权为基础，全面强化知识产权创造、管理、运用和保护全链条，切实保障公司研发创新成果，协同发力赋能企业迈向可持续、高质量发展之路，为公司在激烈的市场竞争中稳健前行提供有力支撑。

· 知识产权管理



2025年，公司持续健全涵盖商标、专利、著作权及商业秘密的保护体系，通过体系化制度的建立，进一步规范知识产权管理，提升行业技术影响力。我们根据《知识产权管理制度》，围绕“识别-确权-使用-维护-保护”建立了流程化管理机制，在研发、运营、市场等各业务环节，对可能形成的知识产权成果进行前置识别和内部申报。经合规评估后，再依法推进专利申请、商标注册及著作权登记等确权工作，并明确知识产权归属。截至报告期末，累计授权专利共计492件，软件著作权153件。

奇富科技在重视内部管理的同时，对外积极加入权威行业协会，包括中华商标协会、中国专利保护协会、上海市版权协会、首都版权协会等，借助协会搭建的广阔平台，与同行合作交流，精准把握行业前沿动态、剖析政策风向、洞察未来趋势，确保公司的战略规划对齐市场需求，推动自身和行业持续壮大。

· 知识产权培训

为进一步强化知识产权规范化管理，奇富科技定期开展知识产权专项培训，内容涵盖专利基础知识、专利技术预警、产品知识产权风险分析、商标基础知识及版权合规宣传。通过系统化培训，有效提升业务团队知识产权保护意识，激发创新活力，护航创新成果，营造尊重知识产权的良好文化氛围。

知识产权线上培训

案例

2025年3月18日，公司面向全员开展以“知识产权及不正当竞争”为主题的线上培训及答题活动，采用“线上宣贯+答题考核”模式，近1400名员工参与并完成考核，有效提升了员工字体侵权风险识别能力与营销活动法律合规意识，从源头降低公司侵权风险。



知识产权线上培训截图

知识产权检测

公司持续开展知识产权监测与维权工作，对商标侵权及不正当竞争行为，通过平台投诉、正式函告、司法途径等方式依法处置，妥善解决相关问题。在维护自身品牌价值、降低用户被误导风险的同时，助力营造公平有序的市场竞争环境，体现了公司对知识产权保护、用户权益保障与社会责任的长期重视与践行。



04

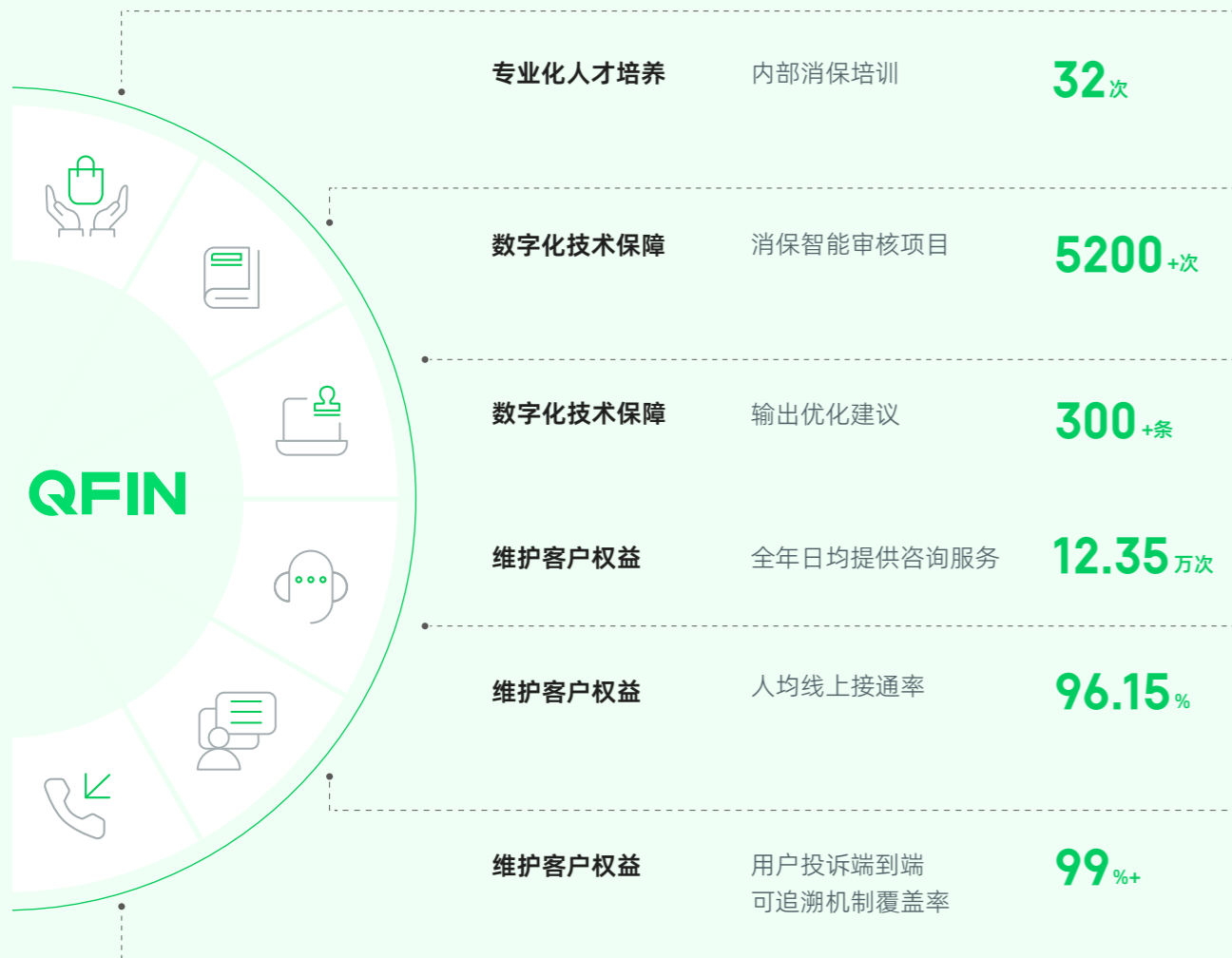
生态共荣

奇富科技始终致力于为客户提供可靠的保障与信任，郑重承诺为客户提供卓越的服务体验与持续稳定的高品质服务。

客户为先

奇富科技始终致力于为客户提供可靠的保障与信任，郑重承诺为客户提供卓越的服务体验与持续稳定的高品质服务。我们坚信，提升客户满意度是坚守专业服务理念的核心要义，因此高度重视对客户各项承诺，积极履行消费者权益保护相关责任，切实让客户以合理的价格，便捷享受到高质量的服务，用专业与诚信践行企业责任，筑牢客户信任根基。

2025年，公司升级智能客服系统，强化意图预判、风险预警及路由分发能力，**问题一次解决率86.13%、用户满意度99.10%**。同时依托投诉直通车机制，完成74项业务流程迭代，持续优化用户体验，在消费者权益保护方面取得了长足的进步。



温情驰援，奇富科技守护困境家庭微光

案例

上海普陀区居民、奇富借条用户王先生，因家人长期患病致使家庭经济陷入困境。奇富科技为其送上公益救助金与慰问物资，切实缓解了其家庭的燃眉之急。该公益救助项目是公司践行ESG可持续发展战略的暖心举措，专为因非主观原因、

家庭重大变故陷入经济困境的用户搭建特殊关爱通道，传递金融温度与责任担当。



公益救助项目捐赠现场

奇富科技特色宣教体系

案例

2025年，公司消费者权益保护部搭建“1+2+3”特色金融宣教体系，以金融知识普及教育为核心，依托线上宣教+线下活动双引擎联动发力，并落地进校园、进社区、进地方的“三走进”精准触达策略，全方位构建多渠道、多形式、广覆盖的金融宣教网络，为客户提升金融风险防范意识与金融素养，扎实履行金融消费者权益保护主体责任。



消保知识宣教现场

奇富科技受邀参与“全民防非 行业守护”防非宣传定向健步走活动

案例

6月13日，由福建省打非办主办的“全民防非 行业守护”防非宣传定向健步走活动在福州启动。奇富科技作为金融科技企业代表，与来自福建省直单位、银行及证券保险机构等40余家单位共同组成方阵，通过“金融反诈+运动健身”的创新形式，在晋安湖步道沿途设置互动打卡点，开展防非知识问答和趣味集章游戏。活动中，奇富科技聚焦当前金融诈骗高发领域，通过案例剖析、风险预警及图文资料等形式，将复杂的金融安全知识转化为贴近生活的场景，以沉浸式宣教模式帮助群众识别诈骗手法，切实提升社会公众的安全防范意识，助力构建多层次、广覆盖、立体化的防非宣传教育新格局。

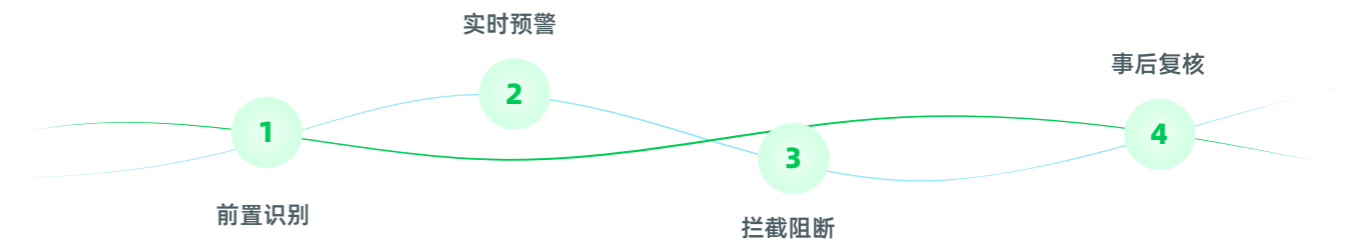


“全民防非 行业守护”防非宣传定向健步走活动现场

权益保护

反欺诈保护

2025年，奇富科技搭建“前置识别+实时预警+拦截阻断+事后复核”的反欺诈闭环能力，在关键交易环节设置风险提示与二次确认，引入多源风险信号开展实时识别与分层处置，对高风险行为实施拦截及强制验证，并通过优化人工核查与回溯机制，持续迭代风险规则与模型，降低误伤、提升风险命中及挽损效率。



面对日益复杂的网络金融安全挑战，奇富科技依托自研的“反欺诈专家策略系统”，构建起覆盖欺诈识别、策略制定、情报分析、案件处理的全流程闭环。该系统深度融合声纹识别、智能伪造材料识别等前沿技术，精准锁定各类诈骗行为。2025年，奇富科技实现AI反诈提醒12.3万次，阻断涉骗行为6.97万次，成功劝阻潜在被骗者1.48万人，直接避免用户损失1.3亿元，财损率同比下降12.1%，以扎实成效守护用户“钱袋子”。



针对当前电信网络诈骗手段隐蔽化、技术化升级的趋势，奇富科技持续迭代“诈骗/仿冒金融类网址研判系统”，构建起“事前预警-事中拦截-事后追溯”的全链路智能防御体系。

全链路智能防御体系



系统创新融合多维模型



系统创新融合“域名解析+内容特征+AI风险分析”多维模型，依托百万级黑产样本库与“AI自动研判+专家人工复核”协同机制，实现对涉诈网址的高效识别与处置。该系统全年累计采集情报2619万条、输出预警2020.8万次，凭借突出的实战成果入选工信部2025年反诈典型案例，彰显了企业在反诈科技领域的领先实力。

与此同时，奇富科技上线智能反赌拦截系统，覆盖全业务、全渠道、全流程的风险防控场景。2025年，系统成功识别并拦截涉赌客户45.08万人，关联资产约67亿元，系统漏损率同比下降约55%，有力净化了网络金融环境，切实保障用户账户安全与合法权益。

全年累计采集情报

2619万条

全年输出预警

2020.8万次

反赌系统拦截涉赌客户

45.08万人

反赌系统关联资产

67亿元

系统漏损率同比下降约

55%

· 打击黑灰产

2025年，公司继续依托数据识别模型开展源头治理，打击黑灰产业。奇富科技通过**数据模型精准识别并干预黑产用户超12万，推动黑产投诉占比下降约54%**。积极协同警方打击黑灰产违法犯罪，2025年共推动警方**立案/受案12起，已办结6起，抓获各类黑产团伙成员253人**，从源头上压缩黑灰产生存空间，实现对金融信息乱象更精准、更智能、更高效的治理。

同时，在生态协同上，奇富科技与各媒体平台建立常态化沟通机制，协同处置违规引流内容近2300条。并联合南都大数据研究院共同发布《“非法代理维权”治理调研报告》，协助中国政法大学完成《金融领域牟利解债代理乱象及治理路径研究报告》，为行业治理提供决策参考，切实维护金融秩序的稳定与清朗。

奇富科技协办“清朗浦江·e企共治”整治网上金融信息乱象专项行动总结交流活动 **案例**

11月21日，由上海市委网信办、上海金融监管局联合主办，奇富科技协办的“清朗浦江·e企共治”整治网上金融信息乱象专项行动总结交流活动在上海举行。活动现场，《上海网络平台关于规范网上金融信息传播秩序倡议书》发布，奇富科技等互联网企业共同发起倡议。作为协办单位及行业代表，奇富科技在活动中分享了企业在金融黑灰产治理方面的实践经验，为行业规范发展提供参考。



奇富科技代表分享现场

助小扶微

2025年经济环境下，小微企业作为中国经济的毛细血管与璀璨繁星，依旧面临着资金周转困难、融资成本偏高、市场竞争激烈等突出挑战，其健康发展直接关系到普惠金融落地成效与经济活力释放。奇富科技立足科技普惠初心，以脚踏实地的技术赋能举措，助力小微企业突破发展瓶颈、绽放发展光彩。这些惠及小微企业的实践背后，离不开公司持续迭代升级的过硬AI技术支撑。

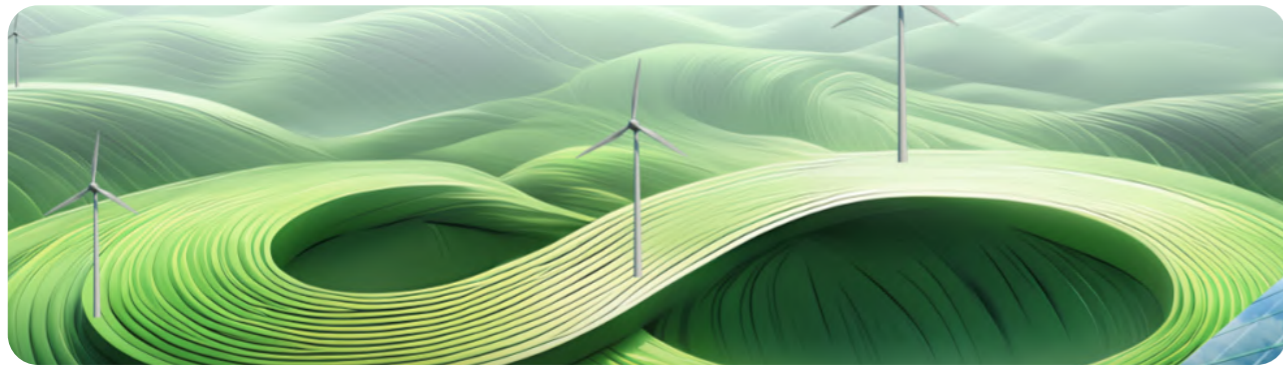
奇富科技依托自研大模型，构建起包含小微知识图谱、小微多模态感知技术、小微画像增强等在内的核心技术体系，整合征信、工商、税务等数据并深挖数据价值，同时融合宏观经济与行业动态信息，有效破解小微金融信息不对称难题；通过精准的需求识别与风险评估，助力金融资源高效触达有需要的商户，筑牢服务质量根基。

功能设计方面

- 奇富科技推动企业识别核心从“单一法人资质判断”向“经营主体综合识别”转变，重点完善多维度经营数据采集功能。通过线上化打通发票、税务、年报、支付流水及电力消耗等数据接口，企业无需手动提交纸质材料，仅需一键授权即可调取相关数据。
- 例如，制造型小微企业的月度用电量可直观反映生产活跃度，支付流水明细能精准体现现金流健康度——这些数据共同构成企业信用凭证，有效替代传统抵押物，从根本上缓解小微企业因“缺抵押、缺财报”导致的融资难题。

风控优化层面

- 公司以采集的经营数据为核心进行资质校准，不再单一依赖法人个人信用，而是综合评估“营收稳定性（发票金额趋势）、合规性（纳税信用等级）、现金流（收支比）”等多维度指标，大幅减少因信息不全导致的误判，切实降低小微企业的融资准入门槛。



金融赋能地理标志产品专项行动


案例

2025年，由福建省市场监督管理局（知识产权局）主办，奇富科技承办，福州市市场监督管理局（知识产权局）、福建省商标协会、福建省资产评估协会协办的“金融赋能地理标志产品专项行动”正式启动。这是全国首个针对地理标志产品产业链的金融科技赋能专项行动，积极探索“金融+科技+地理标志+乡村振兴”的融合新模式，为破解乡村特色产业融资难题提供了可复制、可推广的“福建方案”。

人民日报社、人民网报道：福建省漳浦县六鳌紫菜非遗传承

六鳌紫菜作为福建地理标志产品，拥有悠久历史，非遗传承人林文辉三代传承紫菜养殖技艺，2016年建成现代化化工厂后，因名气打响、订单激增陷入产能不足困境。在福建省市场监督管理局组织的对接会上，奇富科技提供免息贷款，助力其采购自动化设备，彻底解决产能难题，让六鳌紫菜这一地标产品走出地域，守住非遗金字招牌。



 人民网+ 打开客户端体验更多服务

打开

漳浦县六鳌紫菜

金融赋能地理标志产品专项行动

案例

助力政和白茶产业，筑牢传承底气

政和白茶是福建地理标志产品，闽辉茗茶公司深耕白茶产业，拥有470多亩茶园，因扩大规模、库存积压面临资金紧缺困境。经当地政府、市场监管局牵线，奇富科技提供免息贷款，为企业纾困解难，不仅支撑企业坚守做茶初心，还助力其带动周边从业者共同传承政和白茶千年技艺。



福建地理标志产品政和白茶

纾困预制菜企业，守护地标烟火气

优予食品作为福建鲜品预制菜标杆企业，深耕福州特色预制菜领域，夏季订单激增时遭遇产能不足难题。在福建省市场监督管理局牵头的洽谈会上，奇富科技提供免息贷款，帮助企业组建新生产线，顺利应对订单压力，守住日配承诺，让福州特色味道传递给更多消费者。



优予食品加工中心一角

奇富科技启动台青创业助力行动

案例

2025年9月22日，“智融两岸·创享未来”——福州自贸片区·奇富科技助力台青创业行动启动仪式在福州自贸片区举行，“台青创业贷”首单落地。本次行动是福州自贸片区支持台青创业发展“实自贸”九大举措的关键落地项目，旨在通过金融科技赋能，优化台青台企在榕创业就业营商环境。

仪式现场，自贸区福州片区管委会与奇富科技签署了战略合作协议，明确双方将围绕台企信用评估、金融服务创新、台青创业赋能等领域开展长期合作，共同构建“信用评估体系+创新金融服务体系+健康供应链体系”的产融结合生态圈。根据协议，奇富科技将充分发挥自身技术优势，通过精准绘制台青企业信用画像，推动“数据变信用、信用变资金”机制落地，为创业群体提供精准金融支持。



自贸区福州片区管委会与奇富科技签署战略合作协议现场

奇富科技“双十一免息计划”助小微

案例

2025年双十一期间，在超1个月的超长促销周期中，小微商户的备货、库存周转、运营投入进入关键阶段，资金能否及时到位、成本是否可控，直接影响旺季经营成效。为帮小微商户打通资金周转堵点，奇富科技启动“双十一免息计划”，围绕“降成本、保灵活、应急需、增收益”四大核心需求，以高额现金返现、12期免息、最高20万元应急周转金及惊喜抽奖多重支持，多维度为小微减负，全力护航商户冲刺旺季收益。



“双十一免息计划”展示图

供应商管理

公司重视供应链的管理，在内部建立《采购管理规范》《奇富科技供应商管理办法》《奇富科技采购专家库管理办法》等制度文件，在公正、公平、公开的原则下，明确采购时应遵循的标准化、规范化采购程式和对供应商管理的要求，包括但不限于对供应商来源和资质审查、供应商评审/询价、供应商维护和淘汰进行了规范。

2025年，我们继续搭建全方位的采购战略与效能提升框架：



供应商检查案例

案例

奇富科技对合作的某家具供应商开展专项现场检查。核查供应商ISO认证、财务报表、产品环保检测报告等企业资料；实地检查工厂认证执行、生产工艺标准落实、降噪防尘环保措施，针对问题督促整改，强化供应商合规与绿色运营管理。

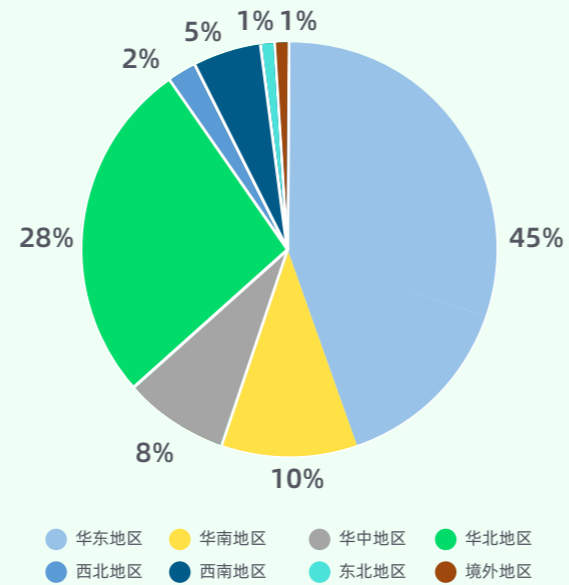


供应商检查现场

此外，奇富科技在2025年全面加强供应商准入、检查与全流程评估管理，构建规范化供应链管控体系。准入环节严格审核企业资质，从源头筛选优质合规供应商；检查环节聚焦工厂现场；评估环节实行动态考核与问题闭环整改。通过全流程精细化管理，我们有效提升供应商合规性、环保水平与履约能力，筑牢供应链可持续发展与风险防控防线。

2025年，奇富科技的供货商数目为710个。我们与提供优质服务的供货商建立长期互惠的合作关系，通过丰富的业务矩阵和快速的响应机制，扶持多地域供应商协同发展。

供应商地区分布



行业共赢

奇富科技深知分享所带来的价值与推动作用，积极致力于促进行业的协同发展与各方共赢。我们坚持生态思维与开放心态，联动合作伙伴在技术和业务上形成多方共赢格局；同时，立足于科技，加大基础研究到应用研究的投入，践行科技头部公司的担当，不断拓宽技术边界，促进整个金融科技行业的进步。2025年，公司深度参与行业标准制定，积极承办行业大赛，亮相多个国家级论坛，与更多机构达成战略合作，全面推动行业共赢发展。

· 夯实标准基石，引领合规发展

金融科技的创新离不开标准与规范的支撑。2025年，奇富科技深度参编《大语言模型金融应用技术要求》《大语言模型金融应用评测规范》《互联网金融 个人网络消费信贷 贷后催收风控指引》三项重要标准，为金融行业大模型的健康高质量发展及行业自律管理、合规水平提升、识别违法违规行为提供了权威依据。

奇富科技参编两项金融大模型团体标准

案例

2025年11月19日，2025金融科技大会“人工智能”主题论坛在深圳举办。论坛上，北京金融科技产业联盟人工智能专业委员会正式发布了《大语言模型金融应用技术要求》与《大语言模型金融应用评测规范》两项重要的团体标准。奇富科技作为核心参编单位之一，深度参与了该系列标准的制定工作，为金融行业大模型的健康与高质量发展贡献了专业力量。



两项标准发布现场

奇富科技参编催收国标，筑牢合规防线

案例

国家标准《互联网金融 个人网络消费信贷 贷后催收风控指引》正式发布。该标准作为我国首个聚焦贷后催收业务的国家级规范，填补了长期以来该环节的空白，为行业自律管理、合规水平提升以及识别违法违规行为提供了权威依据，是贷后催收行业迈向规范健康发展的关键一步。奇富科技作为参编单位，凭借在贷后管理领域的专业经验与风控能力，为标准制定贡献重要力量。

深化技术创新，赋能行业应用

技术只有深入场景、解决实际问题，才能真正创造价值。奇富科技通过承办高水平赛事、亮相专业展会，将自身在AI+金融领域的创新成果与行业共享，推动技术从实验室走向业务一线，助力金融机构实现效率提升与模式进化。

奇富科技携奇富数科亮相2025中国国际金融展

案例

6月18日，以“开放创新，科技赋能，共创金融新未来”为主题的2025中国国际金融展在上海开幕，奇富科技携旗下子公司奇富数科受邀参展，通过主题演讲与展台展示相结合的方式，全面展现其在金融科技领域的AI技术实践成果。

2025中国国际金融展 x 奇富科技



奇富科技AI技术实践成果展台

奇富科技CEO吴海生在接受采访时表示，企业存在的目的不是创造利润，而是创造价值。奇富科技的实践为行业提供样本，AI驱动的不只是流程优化，更是金融服务本质的进化。奇富将以信贷超级智能体为支点，持续深化技术研发与生态合作，推动智能体网络在金融领域的规模化落地。



奇富科技CEO吴海生展台区域接受媒体采访

奇富数科总裁周旭强在中国国际金融展论坛的演讲中提到：金融机构可借奇富信贷超级智能体这类“智能杠杆”，实现更广泛的普惠客群覆盖、更精准的风险定价以及更具弹性的业务增长，而这或许正是破解行业同质化竞争、激活消费潜力的关键所在。



奇富数科总裁周旭强分享现场

奇富科技承办“数字金融安全创新与实践大赛”决赛圆满落幕

案例

2025年4月17日，由北京市西城区总工会等联合主办，奇富科技等单位承办的“2025数字金融安全创新与实践大赛”决赛启动。本次大赛是在2024年人民银行等七部门联合印发的《推动数字金融高质量发展行动方案》指引下，落地的国内数字金融安全领域首个顶尖赛事，大赛自启动以来吸引了来自头部金融机构、科技企业与科研院所等近50支战队参与。历经数月层层遴选，中国工商银行、中国银行、交通银行、中国邮政储蓄银行、招商银行、上海浦东发展银行、中信银行、华夏银行、中国民生银行、兴业银行、平安银行、浙商银行、浙江网商银行、泰康保险集团、重庆蚂蚁消费金融、马上消费金融、中金金融认证中心、中央国债登记结算18支精锐战队携25个标杆案例脱颖而出，在决赛现场集中展现数字金融安全领域的前沿探索和创新实践。



“2025数字金融安全创新与实践大赛”决赛现场

搭建协同平台，共建产业生态

独行快，众行远。奇富科技主动搭建政、产、学、研、用多方交流平台，促进金融科技与实体经济深度融合，推动产业链上下游协同创新。通过产融对接、高端对话，我们与合作伙伴共同探索金融科技发展的新路径。

奇富科技受邀出席中国发展高层论坛

案例

2025年3月23日，中国发展高层论坛2025年年会在北京钓鱼台国宾馆开幕。开年首场国家级大型国际论坛以“全面释放发展动能，共促全球经济稳定增长”为主题，汇聚全球政商学界领袖。奇富科技创始人兼CEO吴海生受邀参会，央视、新华社、人民日报、中新社、中国日报等多家主流媒体纷纷报道。

吴海生接受媒体采访时表示，AI技术为中国企业撬动了“产业升级+国际化机会”双重红利。中国的人工智能技术正在加速与产业深度融合，在中国经济新旧动能转换中发挥着关键作用。中国具备人工智能发展的场景、市场优势，“AI+”势必推动各个产业生产力大幅提升，释放巨大的商业机会，我们看到在诸多领域，AI技术正逐步转化为好用、高效、可进化的智能体应用，扎实有力地推动整个产业数字化转型。



奇富科技CEO吴海生受邀出席中国发展高层论坛，多家主流媒体报道

奇富科技承办“双向奔赴 双向赋能——2025年广州市人工智能与现代金融产融对接活动”

案例

4月25日，由广州市委金融委员会办公室等主办、奇富科技等单位承办的“双向奔赴，双向赋能——2025年广州市人工智能与现代金融产融对接活动”在广州召开，奇富科技CEO吴海生、奇富数科总裁周旭强受邀出席并发表演讲。会上，奇富数科与广东华兴银行、广州联通签订“AI+金融”“AI+金融+产业”战略合作协议，依托AI技术开展深度合作；同时，中国人民大



奇富科技CEO吴海生活动演讲现场

学普惠金融研究院首席经济学家莫秀根发布《金融科技平台对传统金融行业的影响研究》报告（由奇富科技等金融科技公司及部分中小银行支持撰写），从信贷视角系统分析金融科技对传统金融行业的影响。



奇富数科总裁周旭强与广东华兴银行、广州联通签约现场

公益践行

奇富科技始终秉持回馈社会的理念，以科技向善为引领，将企业责任融入发展血脉。2025年，公司深入践行ESG战略，在应急救援、乡村振兴、健康公益、就业促进等多个领域持续发力：紧急驰援西藏地震灾区，用爱心温暖受灾群众；助力产业升级与电商发展，激活乡村内生动力；支持体育赛事，传递健康生活理念；创新“星火计划”，拓宽就业渠道。每一个足迹都彰显着企业的担当，为社会美好贡献坚实力量。

捐款捐物驰援西藏地震灾区

案例

2025年1月，西藏自治区日喀则市定日县突发6.8级地震，受灾群众达6.15万人。地震发生后，奇富科技在ESG可持续发展战略的指引下，迅速启动应急响应机制，联合中国红十字基金会，紧急提供资金和物资援助，帮助受灾群众平稳度过难关，携手重建美好家园。这些措施旨在帮助受灾用户缓解经济压力，尽快恢复正常生活秩序，体现了奇富科技在面对自然灾害时的社会责任与担当，切实践行科技向善。



奇富科技联合中国红十字基金会捐赠的救灾物资抵达西藏定日县

助力中屏镇野生菌冻干冷藏库建设项目落地

案例

2025年奇富科技积极响应东西部协作号召，启动2025年ESG重点工程，在上海普陀区政府指导下，开展中屏镇野生菌冻干冷藏库建设项目。在项目落地过程中，奇富科技捐资助力当地建成集冷藏、冻干、速冻功能于一体的210平方米仓储中心，定向解决当地野生菌“旺季烂、淡季断”的核心难题，助力破解当地产业发展瓶颈。

2025年ESG重点工程

助力当地建成仓储中心

中屏镇野生菌冻干冷藏库建设项目

210平方米



中屏镇野生菌冻干冷藏库建设项目落地

联合工信部对口支援江西省龙南市工业和信息化高质量发展

案例

2025年，奇富科技联合工信部对口支援江西省龙南市工业和信息化高质量发展，聚焦其重点扶持项目，通过公益免息金融服务助力当地脐橙产业发展，项目深化政企合作，切实履行社会责任，获得一致好评。

赣南脐橙作为知名地理标志产品，依托当地富硒土壤孕育独特风味。种植户扎根赣南20年，经营70多亩果园，常年深耕脐橙种植、病害防控，虽销路稳定，但受天气影响大。前两年因雨水过多导致果树涝死、收成减产，备耕资金短缺陷入困境。奇富帮扶计划及时提供免息周转资金，解决其冬肥、农药等备耕难题，助力种植户安心深耕果园，守护赣南脐橙这一地标产品的品质与口碑。



奇富科技联合工信部对口支援江西省龙南市工业和信息化高质量发展项目

助力首届上海Top Run 10公里精英赛圆满落幕

案例

11月16日，由上海市体育总会、上海市普陀区人民政府主办，普陀区体育局等单位承办的首届2025新金环上海Top Run 10公里精英赛在普陀区TOP中央公园鸣枪开赛。作为赛事卓越赞助商，奇富科技全程助力，组建2支精英跑团共20名队员全员完赛，将扎根普陀的金融科技企业创新基因与跑步运动拼搏精神深度融合，为这场汇聚近百家上市公司、147支精英企业跑团、50多家社会精英跑团及个人精英跑者的赛事，注入科技温度与实干力量。

汇聚精英企业跑团

147支

汇聚社会精英跑团

50+家



奇富科技参赛跑团比赛打卡现场

助力乌兰察布直播电商基地落成

案例

2025年11月25日，由奇富科技支持的乌兰察布火山云播电子商务中心在内蒙古察哈尔右翼后旗举行落成仪式。察右后旗旗委副书记、政府旗长张建宾，旗委常委、政府副旗长关志栋，奇富科技管理层等出席仪式，共同见证这一助力乡村产业升级的重要时刻。

作为察右后旗重点打造的农特产品产销平台，该电子商务中心整合“直播销售+产品展示”双重功能，旨在破解当地农特产品走出去的难题。为推动该中心顺利落地，奇富科技于今年全程提供了专项资金支持与核心技术保障，为项目建设注入关键力量。



乌兰察布直播电商基地落成仪式现场

助力就业，推出“星火计划”

案例

奇富科技旗下明星产品奇富借条APP推出创新性就业服务功能“星火计划”，该功能聚合全国160万家企业实时招聘信息，覆盖制造、物流、互联网等20余个重点行业，尤其针对蓝领群体及灵活就业需求，平台特别开辟零工专区，日均更新15000余个日结、周结岗位，将普惠金融与就业帮扶深度融合。

奇富借条-岗位合集

线上兼职

- 打包理货
- 奶茶店员

线下兼职

- 餐饮服务
- 超市零售

- 在线客服
- 日结岗位

- 骑手配送
- 名企岗位

南码头招外卖骑手0元入职单多... 15000元/月

近期活跃 | 每周5天以上 | 09:00-21:00

2.65千米 | 严杨路45弄小区 立即报名

店铺实习ZARA上海世纪汇 26元/小时

每周3-4天 | 早班... | 时薪高 | 月结

1.04千米 | ZARA(上海世纪汇广场店男装) 立即报名

奇富借条APP推出创新性就业服务功能“星火计划”

聚合全国企业招聘信息

160+ 万家

覆盖重点行业

20+ 个

日均更新岗位

15000+ 个

奇富科技旗下产品奇富借条APP“星火计划”页面

05

以人为本

奇富科技坚持平等多元雇佣原则，反对任何形式就业歧视，保障员工平等就业与晋升机会。同时搭建多元沟通渠道，设立匿名意见箱、定期开展员工满意度调查，积极倾听并响应员工诉求，切实维护员工合法权益。

以人为本

奇富科技严格遵守适用的劳动相关法律法规，依法与员工签订劳动合同、缴纳社保及住房公积金，保障员工享有法定各类假期，坚决杜绝童工及强制劳工，报告期内无相关违法违规行为。公司坚持平等多元雇佣原则，反对任何形式就业歧视，保障员工平等就业与晋升机会。同时搭建多元沟通渠道，设立匿名意见箱、定期开展员工满意度调查，积极倾听并响应员工诉求，切实维护员工合法权益。

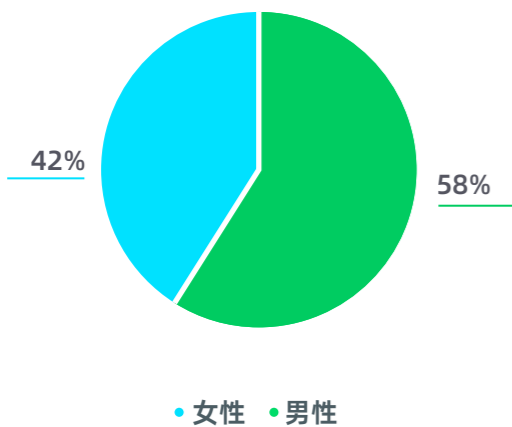
我们在企业内部制定了《员工手册》《社会招聘流程规范》，订立了科学的雇佣、培训、健康安全标准，以确保雇员的健康与安全、创造友好和谐的雇佣关系为目标，建立符合公司文化和战略要求的人才队伍。基于我们的创业和发展经历，我们总结出了奇富科技独有的人才观：

自我驱动、能拿结果、皮实、正能量、心态开放。

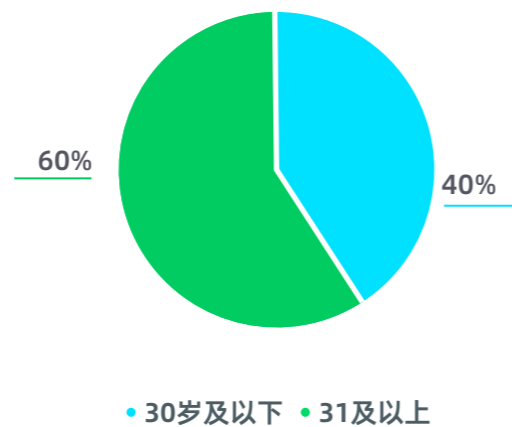


围绕这样的人才观我们注重员工的培养、激励和发展，积极落地相关政策吸引及留聘人才，为员工创造良好的工作环境和机会，以提升员工的工作体验。截至2025年12月31日，公司雇员总数为3,557名，其中男性员工占比约为58%，女性员工占比约为42%。此外，公司注重打造年轻化的高质量团队，30岁以下员工占比约40%，他们敢于创新，勇于突破，为公司增加活力。

员工性别分布



员工年龄分布



薪酬福利体系

在员工薪酬层面，奇富科技秉持全面报酬的薪酬理念，从多个维度认可员工的价值和贡献，将多种激励手段有机结合，建立起组织与员工之间的积极互动关系，助力员工与企业共同发展。奇富科技在企业内部制定了《薪酬管理制度》，以期构建完善的员工薪酬体系，打造公平、公正、透明、科学的薪酬绩效体系。

我们的薪酬体系是多元化的，公司员工工资构成主要包括：固定工资、浮动工资、津贴补贴、超时劳动报酬等，其中浮动工资与公司及个人绩效挂钩，促进员工对公司发展和经营状况的关注，培育员工主人翁意识，激发员工工作积极性，推动组织效能提升。除常规薪酬外，我们还设计了各项长短期激励等方式，并通过周期性薪酬回顾，在按劳分配的原则下，结合员工绩效考核开展科学的薪酬管理，依据市场情况，遵循“以岗位付薪、以能力付薪、以业绩付薪”的薪酬分配理念，激励员工不断提升个人能力，与公司共同发展成长。我们通过定期调研外部市场薪酬，保证员工薪酬对内相互公平，对外有竞争力，保障员工得到合理的回报。此外，除了依法足额缴纳员工社会保险外，公司还额外提供补充医疗保险、节假日礼品福利及婚丧嫁娶生日礼品福利等，以提高员工幸福感。



在员工福利层面，奇富科技在企业内部制定了《员工关怀管理办法》，切实落实员工关怀工作。在员工结婚、生子、住院康复、重疾伤残等方面，我们给予切身的福利及现金关怀；根据各地职场客观条件，我们还为员工提供下午茶、食堂、签约健身房、运动俱乐部、班车、医务室、小药箱等多项福利，为员工创造安心、愉悦的工作环境。

为保障员工工作生活的平衡及提高工作的灵活性，我们为员工提供弹性工作时间可供员工灵活安排。公司提供了专业化的即时通讯工具，在遇到特殊情况时，员工也可选择在家办公，通过便捷的在线沟通系统良好地完成工作。奇富科技员工除了享受周末双休，年假、各类节假日、产假、哺乳假、生育假、婚丧假等法定假期外，还享受每月1天的带薪病假，员工可及时就医，充分休息。

法定福利

- 五险一金：养老、医疗、失业、工伤、生育保险、住房公积金
- 法定节假日、年假、婚丧假、产假、哺乳假、工伤假等



补充福利

- 意外伤害等商业保险、餐补、差补、交通补贴、高温补贴、节日礼金、生日聚会、定期体检、公司团建、养生茶歇、生病关怀等



招聘体系

奇富科技构建“海陆空”人才体系，始终将校园招聘作为人才引育的核心基座，为新生代人才打造兼具平台资源与成长潜力的发展载体。我们兼顾大平台的稳定性与创业型团队的成长空间，不局限固化岗位职责，鼓励员工在专业能力、业务理解与团队协作中实现价值融合。

2025年校招累计收到简历超六万份，录用2025届毕业生69人，通过“海军训练营”开展封闭集训与业务赋能，搭建系统化青年人才培养路径。

为提升招聘效能与选拔质量，公司将AI技术深度嵌入招聘全流程，运用AI面试纪要、实时追问、简历智能评估等工具，减轻面试官事务性负担，让选拔更聚焦人才特质与岗位适配度，强化流程的客观性与专业性。目前**线上面试智能纪要使用率达97%，AI简历评估覆盖95%的岗位**，招聘反馈效率与选才精准度均实现明显提升。针对简历筛选准确度等人机协同优化方向，公司持续迭代AI模型能力，完善“安排-评估-面试-记录”一体化智能招聘闭环，以数字化手段升级招聘渠道效能，为企业持续引入优质人才提供可靠保障。



校园招聘现场



员工活动

2025年，公司坚守“务实奋进，健康成长”的理念，将各项员工活动迭代升级，作为工作中的“调味剂”，为员工舒缓压力、补充能量，助力员工以更饱满的状态投入工作、践行卓越理念。

健身系列活动

案例

2025年，公司精准对接员工工作间隙的放松需求，积极引入外部资源，携手外部健身房开展系列健身活动，帮助员工在高效工作之余强健体魄。



健身俱乐部活动

常态化肩颈按摩服务

案例

2025年，我们在企业内部常态化开展肩颈按摩服务，缓解员工久坐办公的身体疲劳，工作之余得到舒缓，实现劳逸结合。



肩颈按摩服务

DIY活动坊

案例

2025年，公司全新推出DIY活动坊，策划开展各类兼具趣味性与创意性的DIY主题活动，丰富员工业余生活、发展员工兴趣爱好，为员工搭建交流互动的平台，进一步增强团队凝聚力与员工归属感。



员工DIY现场

年会活动

案例

年会既是公司一年发展的全景展示，也是员工个体价值被看见的温暖时刻。2025年，我们通过年会庆典凝聚共识、强化认同，让每个人在集体的荣光中确认自己的贡献。同时也为个体提供了展示才华、联结情感的独特舞台，将组织的力量与个人的光芒交融，共同编织成向前奔赴的信念与温度。



2025年会现场

节日活动

案例

2025年，公司开展了多场节假日活动，包括元旦、女神节、中秋节、端午节、1024程序员节等，结合节日特色与员工需求打造多元主题活动，在传承传统文化、致敬专业岗位的同时，不断完善员工关怀体系，营造和谐向上的企业文化氛围。



节日活动现场

健康与安全

● 保障职业安全与健康

奇富科技高度重视员工的健康与安全，始终将员工福祉和安全视为重中之重。公司构建了完善的环境、健康及安全（EHS）管理体系，强化EHS组织机构的统筹管理能力，明确EHS考核标准，持续提升公司EHS管理效能和员工的安全意识。在业务拓展过程中，公司始终坚持安全第一的原则，通过组织建设、员工健康安全意识提升、健康安全体系完善等措施，形成了独具奇富科技特色的健康安全文化。此外，公司通过组织员工体检、开展健康宣传活动、举办安全培训、实施安全巡检等多种方式，全方位保障员工的职业安全与健康。

● 重视员工身心健康

奇富科技为全体员工提供全面的体检福利，定期组织年度体检，每年升级体检套餐并请专业医师进行体检报告解读，开展肩颈放松按摩等职业健康关爱活动；组织急救知识讲座，提升员工的急救技能。此外，公司特别关注员工的心理健康，为员工提供情绪辅导服务，帮助员工缓解压力，维护心理健康。公司还开设了《职场压力应对与情绪管理》专项培训课程，为有需要的员工提供定向辅导支持，帮助他们提升职业素养，这一举措获得了众多员工的认可。



人才发展

公司注重员工知识技能及职业素养的培训及提升，构建了成熟的培训体系及晋升发展体制。为此，我们制定了完善的人才发展体系来提高员工的自驱力、思考力及解决问题的能力。公司致力于为员工提供培训与发展的机会，以帮助员工最大化发挥业务潜能及管理才能。

▪ 员工培训

奇富科技坚持“人才第一、知识第一”的价值观，通过多渠道多层次的培养计划，持续完善人才队伍建设。针对新人员工、基层员工、储备人才、技术骨干、新晋干部、核心管理者等不同人群，公司设计了各类培训课程，以帮助各级员工全方位能力提升。培训内容主要涵盖领导力及综合能力的提升、合规、专利保护、防诈骗及相关业务、制度培训等，给身处不同岗位的员工全面的学习机会。

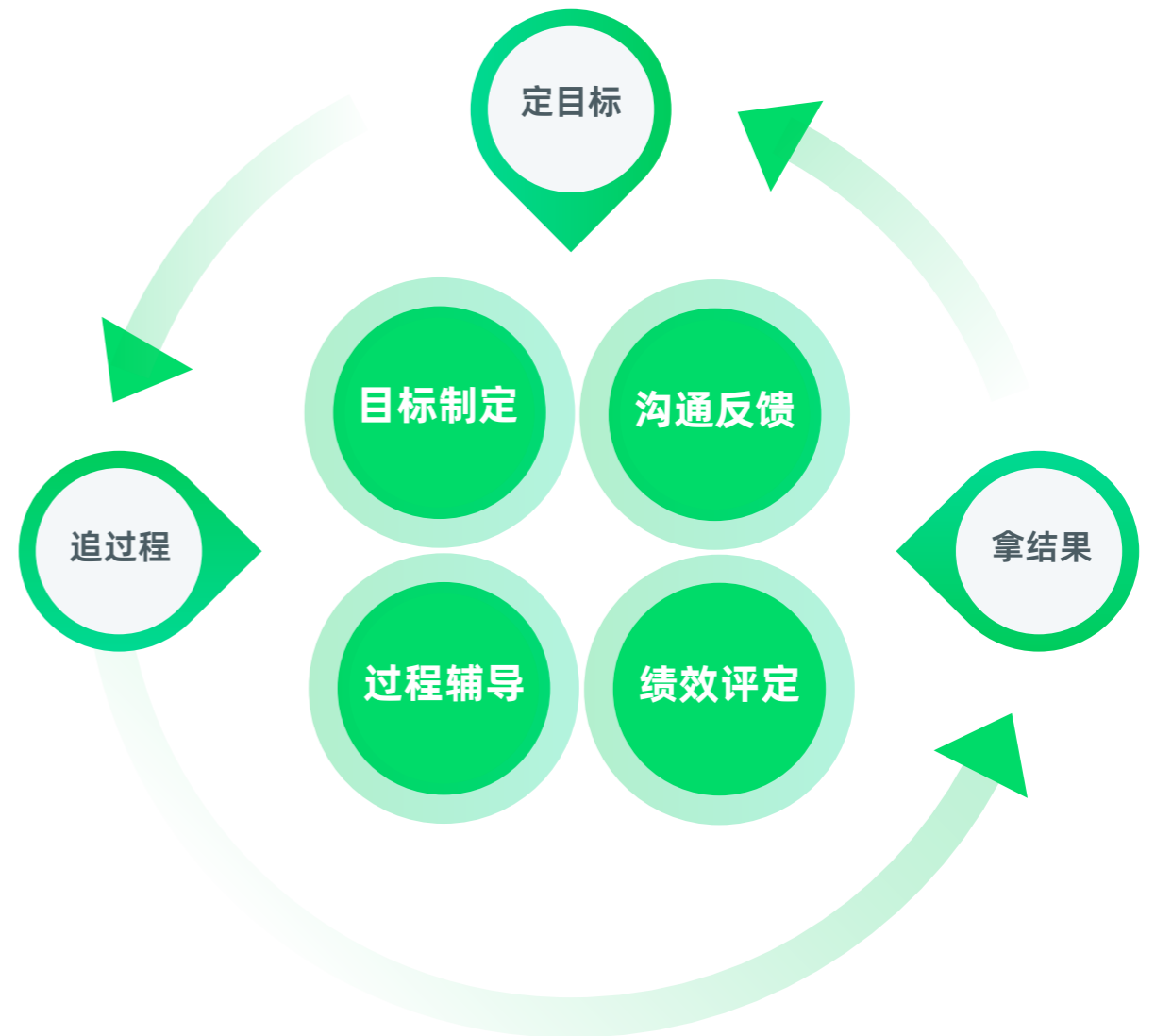
新员工入职培训

案例

2025年新员工入职培训定期有序开展，沿用线下授课的模式，培训邀请核心管理层授课，课程包含大咖面对面，企业文化、成长、制度等培训。公司精准对接新入职员工等不同群体的成长需求，将务实理念融入培训全流程，以追求卓越的标准量身设计各类培训课程，将人才培养作为人才队伍建设的重要根基，助力新员工实现全方位能力提升。经调研，课程内容获得学员高度认可，不仅帮助新员工了解公司成长历程及行业定位，也深刻认同企业文化，助力新员工融入。

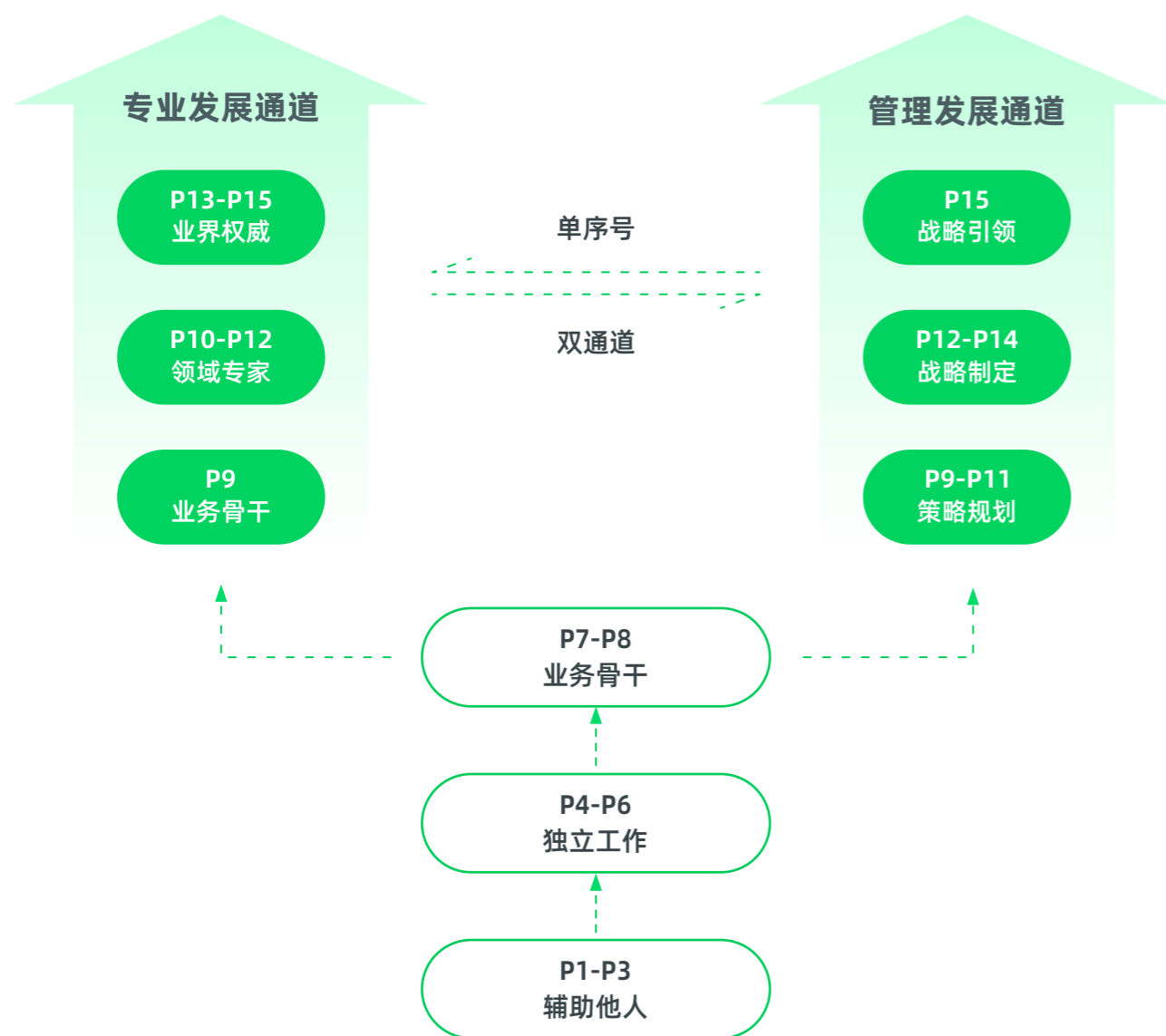
▪ 绩效管理体系

公司搭建了完善的绩效管理闭环体系，内部全面推行目标导向的绩效管理。在目标制定、过程辅导、绩效评定、沟通反馈等全流程环节中，公司鼓励员工深度参与，既以此提升团队整体经营管理效能、助力公司战略目标落地，也同步推动员工个人能力持续成长，实现组织发展与个人提升的双重绩效目标。公司绩效评价分为年中、年末两个周期开展，其中年末评估面向全体员工采用 360° 考评方式，严格恪守绩效评价基本原则，从多维度完成对员工全面、客观、公正的综合评定。



· 晋升

奇富科技制定并施行《奇富科技晋升管理制度》，始终坚守晋升机会平等的核心原则。公司充分尊重员工职业发展诉求，搭建管理与专业双通道发展体系，并设立专业通道委员会，为员工明确清晰的成长方向与晋升阶梯。员工每年均可参与晋升评审，评审综合考量员工过往业绩、能力成长及对公司文化价值观的践行情况，经晋升辅导、晋升答辩等规范流程后，表现优异者即可获得晋升，承担更重要的岗位职责。



06

绿色领航

2025年，奇富科技秉持人与自然和谐共生的绿色发展理念，高度关注运营全流程对生态环境的影响，持续优化环境、健康与安全（EHS）管理体系。公司稳步扩大清洁能源应用，主动应对气候变化挑战，深化低碳办公实践，常态化开展环保主题活动，全力降低日常运营对环境的负面冲击。

绿色领航

公司严格恪守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等国家环保法律法规，围绕减排、节能、节水、减废等关键方向，制定并落地务实可行的年度环境目标。通过严控温室气体排放、提升能源与水资源利用效率，切实减轻运营行为对自然资源的消耗。与此同时，公司持续打造绿色办公场景，倡导绿色办公与低碳生活理念，积极推广绿色产品及服务，以务实行动兑现绿色运营承诺，稳步提升在绿色环保领域的品牌影响力。

低碳运营

能源是国民经济和社会发展的重要物质基础，我们消耗的资源主要包括电力、汽油、纸张、水资源。我们遵守《中华人民共和国节约能源法》的相关规定，在公司内部制定了《奇富科技减排内部制度》，建立节能工作责任体系，加强办公区域节能管理，全面降低资源消耗，提升员工的减排意识，以减少碳足迹和资源浪费。

在用水方面，公司使用市政供给的自来水，在水源方面并未遇到任何问题。我们的耗水量已处于较低水平，未来将继续维持正常的耗水量水平。因此我们严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《城镇排水与污水处理条例》等法律法规，在日常运营过程中加强对员工的节约用水宣传，向员工宣贯公司全年的节水目标，并尽可能将各类用水装置替换为节水型号。

· 绿色建筑

2025年，公司于上海市新落成了一栋办公大楼。新大楼严格遵循绿色建筑建设标准，在建筑设计、结构布局、电气系统、排水工程、供暖通风等全维度均严格对标国际绿色建筑相关法规要求，整体建设水平已达到绿色建筑二星级标准。同时，项目同步配备采用国家先进技术的雨水利用设施，通过打造下凹绿地、雨水花园、硬质场地透水铺装等多元生态化设计，有效提升雨水渗透与回收利用效率，构建起节能低碳、生态友好的绿色建筑体系。



排放管控

本公司属于低能耗、轻污染的以商务办公为主的金融科技企业。因此不涉及工业废水、废气、空气污染物的排放以及制成品包装材料的消耗。我们严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国废弃物污染防治法》等法律法规，规范自身的排放物管理体系，在营运过程中使用环保物料，制定并定期检讨环保排放目标，为环境可持续发展努力。

就污染气体排放而言，我们的营运对环境并无重大影响。然而，公司仍因耗用汽油和外购电力而产生温室气体。因此，公司已实行多项减少温室气体排放的措施，以彰显我们保持环境可持续发展的决心。

公司根据《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》实施的《国家危险废物名录》，对废弃物进行分类，并按不同类型进行处置。对于可回收纸张，我们实施集中统一回收；对于有毒有害垃圾，由专人负责规范回收处置；对于墨盒、色带、硒鼓、废旧电池、办公计算机等，由公司集中回收处置。由于本公司的业务并不涉及任何工业制造活动，因此并未产生大量危险废弃物。我们的有害废弃物主要为废旧电池，无害垃圾主要为生活垃圾以及办公所耗废纸，未来奇富科技也将继续以负责任的态度降低业务运营产生的废弃物。报告期内，本公司未在任何有关环境保护方面出现违反法律或法规的情况。



绿色经营

我们充分意识到环境保护和资源节约的社会责任，积极探索绿色管理模式，以科学地实现我们的经营目标和发展可持续性。我们严格遵守国家及行业环境保护相关的法律法规，在日常营运中践行绿色低碳发展理念，改善包括节能、节水、减少废弃物排放等方面的环境表现。2025年，公司还推出了节能打卡活动，涵盖调高空调温度、调低屏幕亮度、随手关闭电灯，拔掉空闲插头等环保行为。



节能节水

- 精细化管控照明、多媒体等用电设备使用时段，非办公时间及及时关闭照明、灯箱及多媒体设备，搭配感应灯、LED节能灯具与玻璃幕墙自然采光，降低照明能耗。
- 升级弱电智能化控制系统，为景观照明加装时控开关，实现照明能耗精准管控。
- 动态优化空调运行参数，供暖季执行夜间低温运行模式，结合季节与室温条件，适时关停办公区及非核心区域空调，优先自然通风，减少无效能耗。
- 办公区全面采用节水型卫生洁具，定期巡检卫生间、茶水间水龙头与阀门，及时排查修复滴漏问题。



绿色办公

- 全面推行文件双面打印，设置专用废纸回收箱，推进废纸循环再利用。
- 持续优化OA办公平台审批流程，深化数字化智能办公应用，进一步压降纸质耗材使用。
- 鼓励公司采购新能源车辆，倡导员工优先选择公共交通、骑行等绿色出行方式。
- 办公用品设立共享文具角，鼓励循环使用。



减废管理

- 办公区规范配置垃圾分类回收设施，分类垃圾统一移交物业合规转运处置。
- 废弃硒鼓、墨盒、废旧电池等有害废弃物，全部交由具备资质的专业机构回收处理，实现有害废弃物100%合规处置。



气候风控

气候治理

气候变化是全球的重大挑战，既关系自然生态系统稳定，也对人类经济社会可持续发展形成重要制约，因此实现碳中和已成为全球发展共识。

作为金融科技领域践行绿色运营与低碳发展的企业，奇富科技积极研判气候变化为技术研发、数据中心运营、供应链管理及相关办公带来的机遇与潜在风险，响应中国 2060 年碳中和战略目标，将气候应对措施融入技术研发、数据中心运营、供应链管理及相关办公全生命周期。同时，公司整合自身与产业链合作伙伴资源，分享金融科技行业气候应对实践经验，推动多方协同发力，夯实科技领域气候韧性发展基础。

奇富科技的气候风险与机遇管控，首先锚定治理架构的顶层衔接。在董事会层级，公司明确了董事会对气候议题的识别、评估及监督职责，相关内容未来亦会被纳入董事会常规议事范畴。



■ 应对气候变化

公司成立应对气候变化专项工作小组和管理机制，建立了各类突发事件的应急预案，明确了各部门在应急处置中的职责，确保紧急状态下应急救援工作能够有序展开。此外，公司不定期地进行相关的应急演练，使得各部门应急能力不断验证提高，强化员工危机应对意识，降低环境污染风险。



在应对极端天气方面，我们评估自身运营受极端天气情况的影响，针对性地制定了防风预案、防汛预案、防雪预案、地震与雷电灾害预案，明确了紧急事件处理职责与突发事件汇报流程，并规定了日常演练内容及频率，以最大程度地降低极端天气对运营造成的影响或资产损失。气候变化是当前突出的全球性挑战，它不仅影响着自然生态系统的平衡，同时也是保障人类经济社会持续发展的关键。走向碳中和已成为社会各界未来发展的必然选择。

作为关注气候变化和绿色发展的先锋企业，奇富科技积极探索气候变化可能给企业带来的经济机遇和挑战，回应中国2060年碳中和承诺。我们的气候变化风险主要包括由于气候变化造成的极端天气。我们的气候变化机遇主要包括研发绿色低碳产品以提升行业竞争地位和企业运营效率；以及在数据中心应用绿色环保技术，从而在中长期内减少企业运营成本。

■ 气候适配策略

我们持续加强气候风险与适配策略的评估和管理机制，确保战略目标与可持续发展方向一致。通过加强对气候变化的应对和适应，进一步提升公司的环境责任感，创造市场竞争优势。2025年，奇富科技基于自身金融科技业务的特点，并结合全球气候变化趋势、国内外相关法律法规变化趋势等内外部环境，参考《联交所环境、社会及管治框架下气候信息披露的实施指引》及气候相关财务信息披露工作组（TCFD）的建议，针对气候变化对集团业务运营可能造成的风险和机遇进行了主动识别和应对。结合金融科技行业的特点，我们先对气候变化带来的影响做了周期性梳理：

短期（1-2年）

聚焦极端天气（如强降雨、持续高温）对数据中心设备稳定性、技术研发环境稳定性、日常办公设施运行的影响，保障研发、数据中心运营及办公环节的连续与安全。

中期（3-5年）

关注金融科技行业低碳转型型的基础设施绿色采购成本波动、绿色研发 / 技术标准更新带来的数据中心及技术设施改造需求，共同优化研发及运营流程的低碳适配性。

■ 风险应对

在气候风险全流程管控体系构建中，公司以研发、数据中心运营、供应链及日常办公全业务链路为核心载体，搭建分层递进的风险管理框架：



风险识别维度，奇富科技围绕研发立项、数据中心运营、供应链储运及日常办公全业务周期，系统识别气候相关风险：研发阶段评估气候适配性，关注极端温度对研发设备与数据安全的影响；数据中心运营阶段防范极端天气对连续运行的扰动；供应链阶段监控极端天气对物流及仓储安全的干扰，并动态跟踪高风险区域业务风险暴露情况。

风险评估层面，公司以风险对研发进度、数据中心连续性、供应链稳定性的影响程度与发生概率为核心，建立气候风险分级机制，例如将核心数据中心所在地极端天气导致的服务中断列为高风险，将季节性低温对办公设备的间接影响列为中风险。

风险管控与监测环节，针对高等级气候风险，公司配套专项管控措施与应急预案：高温天气保障数据中心及仓储温控设备冗余运行，极端降雨强化物流仓储防潮与应急转运。

通过上述“识别-评估-管控”的全流程闭环管理，奇富科技能够动态、有效地应对气候变化带来的各类风险，确保业务运营的连续性与稳定性。

07

附录

《环境、社会及管治报告》内容索引

层面	描述	位置
A.环境		
层面A1：排放物		
一般披露	有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的： (a)政策；及 (b)遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	绿色领航
A1.1	排放物种类及相关排放资料。	绿色领航
A1.2	直接（范围1）及能源简介（范围2）温室气体排放量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量为单位、每项设施计算）。	数据统计表
A1.3	所产生有害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量为单位、每项设施计算）。	数据统计表
A1.4	所产生无害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量为单位、每项设施计算）。	数据统计表
A1.5	描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤。	绿色领航
A1.6	描述处理有害及无害废弃物的方法及描述所订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤。	绿色领航

层面	描述	位置
层面A2：资源使用		
一般披露	有效使用资源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	绿色领航
A2.1	按类型划分的直接及／或间接能源（如电、气或油）总耗量（以千个千瓦时计算）及密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	数据统计表
A2.2	总耗水量及密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	数据统计表
A2.3	描述所订立的能源使用效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	绿色领航
A2.4	描述求取适用水源上可有任何问题，以及所订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	绿色领航
A2.5	制成品所用包装材料的总量（以吨计算）及（如适用）每生产单位占量。	数据统计表

层面	描述	位置
层面A3: 环境及自然资源		
一般披露	减低发行人对环境及自然资源造成重大影响的政策。	绿色领航
A3.1	描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。	绿色领航
层面A4: 气候变化		
一般披露	识别及应对已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事项的政策。	绿色领航
A4.1	描述已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事项，及应对行动。	绿色领航

层面	描述	位置
B. 社会		
层面B1: 雇佣		
一般披露	有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	以人为本
B1.1	按性别、雇佣类型（如全职或兼职）、年龄组别及地区划分的雇员总数。	数据统计表
B1.2	按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率。	数据统计表
层面B2: 健康与安全		
一般披露	有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	以人为本
B2.1	过去三年（包括汇报年度）每年因工亡故的人数及比率。	数据统计表
B2.2	因工伤损失工作日数。	数据统计表
B2.3	描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法。	以人为本

层面	描述	位置
层面B3：发展及培训		
一般披露	有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动。	以人为本
B3.1	按性别及雇员类别（如高级管理层、中级管理层等）划分的受训雇员百分比。	数据统计表
B3.2	按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数。	数据统计表
层面B4：劳工准则		
一般披露	有关防止童工或强制劳工的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	以人为本
B4.1	描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工。	以人为本
B4.2	描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。	以人为本
层面B5：供应链管理		
一般披露	管理供应链的环境及社会风险政策。	生态共荣
B5.1	按地区划分的供应商数目。	生态共荣
B5.2	描述有关聘用供货商的惯例，向其执行有关惯例的供应商数目、以及有关惯例的执行及监察方法。	生态共荣

层面	描述	位置
B5.3	描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的惯例，以及相关执行及监察方法。	生态共荣
B5.4	描述在拣选供货商时促使多用环保产品及服务的惯例，以及相关执行及监察方法。	生态共荣
层面B6：产品责任		
一般披露	有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及私隐事宜以及补救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	责任运营
B6.1	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比。	数据统计表
B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法。	责任运营
B6.3	描述与维护及保障知识产权有关的惯例。	责任运营
B6.4	描述质量检定过程及产品回收程序。	责任运营
B6.5	描述消费者数据保障及私隐政策，以及相关执行及监察方法。	可持续发展治理

层面	描述	位置
层面B7：反贪污		
一般披露	有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的： (a) 政策；及 (b)遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	可持续发展治理
B7.1	于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果。	可持续发展治理
B7.2	描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法。	可持续发展治理
B7.3	描述向董事及员工提供的反贪污培训。	可持续发展治理
层面B8：小区投资		
一般披露	有关以小区参与来了解营运所在小区需要和确保其业务活动会考虑小区利益的政策。	生态共荣
B8.1	专注贡献范畴（如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育）。	生态共荣
B8.2	在专注范畴所动用资源（如金钱或时间）。	生态共荣

数据统计表：

指标	2025	2024
排放		
温室气体排放总量（吨/二氧化碳当量）	3,594.05	1,701.13
范围1温室气体（吨/二氧化碳当量）	14.89	16.57
范围2温室气体（吨/二氧化碳当量）	1,701.41	1,684.56
范围3温室气体（吨/二氧化碳当量）	1,877.75	/
每名员工温室气体排放总量（吨/雇员）	1.01	0.48
有害废弃物排放总量（吨）	0.05	0.05
每位雇员有害废弃物排放总量（吨/雇员）	0.00	0.00
无害废弃物排放总量（吨）	561.53	550.52
每位雇员无害废弃物排放总量（吨/雇员）	0.16	0.16
水资源消耗		
用水量（吨）	71,234	70,181
每位雇员用水总量（吨/雇员）	20.02	19.90
能源消耗		
能源消耗总量（千个千瓦时）	1631.34	1,614.65
汽油	56.30	55.20
电力	1,575.04	1,559.45
每位雇员能源消耗总量（千个千瓦时/雇员）	0.45	0.46
包装材料		
制成品所用包装材料的总量（吨）	不适用	不适用

指标	2025	2024
雇员		
雇员总数	3,557	3,527
按性别		
女	1,501	1,462
男	2,056	2,065
按雇佣类型		
全职	3,557	3,521
兼职	0	6
按年龄		
30岁及以下	1,429	1,525
31岁至49岁	2,120	1,992
50岁及以上	8	10
按地区		
中国	3,555	3,527
中国境外	2	0
按雇员类型		
高级管理层	13	16
中级管理层	379	154
普通员工	3,165	3,357
雇员流失比例	31%	28%

指标	2025	2024
按性别		
女	27%	25%
男	33%	30%
按年龄		
30岁及以下	36%	34%
31岁至49岁	27%	23%
50岁及以上	50%	29%
按地区		
中国	31%	28%
中国境外	/	/
工伤损失工作日数	0	0
人均因工伤损失工作日数	0	0
受训雇员百分比		
按性别		
女	73%	72%
男	84%	85%
按雇员类型		
高级管理层	5%	6%
中级管理层	5%	5%
普通员工	85%	83%

指标	2025	2024
每名雇员完成受训的平均时数		
按性别		
女	14.0	13.9
男	16.3	16.5
按雇员类型		
高级管理层	1.20	1.2
中级管理层	1.0	0.9
普通员工	16.3	16.1
按地区划分的供应商数目		
华东地区	327	42
华南地区	74	40
华中地区	55	5
华北地区	202	43
西北地方	12	1
西南地区	40	8
东北地区	8	/
境外地区	8	/
已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比	不适用	不适用
对公司或公司雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目	0	0
公益慈善贡献动用的金钱（元）	1,350,000	/

北京市朝阳区酒仙桥路国际电子城总部360大厦
 金融合作 :jr@qifu.com
 投资者关系 :ir@qifu.com
 公关合作 :pr@qifu.com
 www.qifu.tech